

Değerli öğretmenim,

Dünya üzerindeki en onurlu, en saygın meslek gruplarının başında yer alan öğretmenliğe yapılan tüm saldırı ve itibarsızlaştırma adımlarının karşısında “MESLEĞİMİZ ONURUMUZDUR” diyen Eğitim-iş; mesleki itibarsızlaştırmaların, haksız uygulamaların her zaman karşısında oldu, olmaya devam etmekte de kararlıdır. Mesleğimizin getirdiği sorumluluğun bilincini en üst seviyede taşıyarak, eğitim çalışanlarından, öncelikle en büyük ARGE'miz kabul ettiğimiz “öğretmenler odası”ndan gelen talepler doğrultusunda mücadelemizi de en üst seviyede tuttuk.

NÖBET GÖREVİ'nin, öğrenciyi en iyi tanıyan, sorunlara anında müdahale edebilen ve çözüm üreten öğretmenler tarafından yapılmasının doğru olduğunu, nöbeti öğretmenlik mesleğinin bir parçası gördüğümüzü ifade ettik. Ancak bu görevin, diğer meslek gruplarında olduğu gibi ücretlendirilmesini, nöbetin öğretmenlere eşit olarak dağıtılmasını, daha da önemlisi NORM'a sayılmasını talep ettiğimiz ve belli aralıklarla iki yıldır sürdürdüğümüz eylemimiz, taleplerimiz karşılık bulana kadar kararlılıkla devam edecektir.

Amacımız okul idarelerini mağdur etmek ya da öğrencilerimizi savunmasız bırakmak değildir. Taleplerimiz **HAKLI ve KARŞILANMASI MÜMKÜN** taleplerdir.

Bu doğrultuda, Merkez Yönetim Kurulumuz 05.01.2015 ve 12.06.2015 tarihleri arasında nöbet eylemi yapılmasına karar vermiştir.

Eylem öncesinde okul yönetimlerine gerekli tedbir ve önlemlerini almaları için bir defaya mahsus olmak üzere nöbet tutulmayacağı dilekçe ile bildirilecektir.

Eğitim-iş MYK Karar Örneği, Eğitim-iş Üyeleri için Dilekçe Örneği, Sendikası ya da başka sendika üyeleri için Dilekçe Örneği sitemizden indirebilir ya da şubelerimizden temin edilebilir.

Eyleme; sendikalı sendikası tüm öğretmenler katılabilir.

Eyleme katılmak için tek yapılması gereken eylem tarihi öncesinde okul idarelerine durumlarına uygun dilekçelerini vermelidirler.



Eylemle ilgili hukuksal sonuçlar açısından herhangi bir cezai işlemin uygulanamayacağı aşağıdaki yasal dayanaklarla açıkça belirtilmiştir. Danıştay, herhangi bir sendikanın eylemine katılanlara ceza verilemeyeceğini birçok davada karara bağlamıştır.

Eylemimize devam etmemizin dayanaklarından biri de Türkiye Cumhuriyeti Anayasasıdır.

• Anayasa'nın "Kanun önünde Eşitlik" başlıklı 10. Maddesi :

"... Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."

• Anayasa'nın "Ücrette adalet sağlanması" başlıklı 55. maddesinin birinci ve ikinci fıkraları şöyledir:

"Ücret emeğin karşılığıdır.

Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır."

• Anayasa'nın "Zorla çalıştırma yasağı" başlıklı 18. maddesi ise şöyledir:

"Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.."

ILO sözleşmelerine de aykırıdır. Hiçbir ücret ödenmeden ve NORM ile ilişkilendirilmeyen nöbet görevi tüm eğitim çalışanlarının ceza tehdidi altında yaptıkları görevleridir.

• Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi'nin 2. maddesinde düzenlenen ve AİHM'ce de AİHS'nin 4. maddesinde yer alan zorla çalıştırma yasağının kapsamının belirlenmesinde esas alınan tanıma göre zorla çalıştırma, "herhangi bir kişinin ceza tehdidi altında ve bu kişinin tam isteği olmadan mecbur edildiği tüm iş veya hizmetleri" ifade etmektedir.

Değerli öğretmenim,

Tarih hepimize göstermiştir ki; "Hak verilmez, ancak mücadele ile alınır."

Sizleri mücadelemize destek olmaya çağırıyoruz.

Haksız bir uygulama ile karşılaşılması halinde eylemimize katılan arkadaşlarımıza üyemiz olsun veya olmasın her türlü hukuki destek verilecektir.





05.01.2015- 12.06.2015 TARİHLERİNDE NÖBET TUTMUYORUZ

**ücret
yoksa
nöbet
yok**



Eğitimış

EĞİTİM VE BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI