



Eğitimİş

EĞİTİM VE BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI

2019 YILI
EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM
HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ
(2020-2021)





EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME

EK ÖDEME ORANI

Eğitim ve Bilim İş Kolu çalışanlarından maaş dereceleri, 1. ve 2. derecedeki “ŞEF”lerin Ek Ödeme Oranı 115 olanların 160’a 3 ve 4. derecedekiler için 105 olanların 150’ye ve 5. ve üstü derecedekilerden 95 olanların 140’a, şube müdürlerine ait ek göstergenin 170’ten 200’e yükseltilmiş ayrıca eğitim öğretim hizmetleri sınıfında görev yapan yönetici ve öğretmenlere de 200 olarak ödenir.

AÇIKLAMA: Halk arasında, eşit işe eşit ücret diye belirtilen, 666 sayılı KHK ile bazı kamu çalışanlarına verilen ek ödeme, öğretmenler ve bazı kamu çalışanlarına verilmemiştir. Bu kapsam genişletilmelidir.

666 Sayılı KHK’ya diğer kamu çalışanları da dahil edilmelidirler. Kamu görevlilerinin bazı mali haklarına ilişkin düzenleme yapılması;6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu’nca 11/10/2011 tarihinde kararlaştırılan ve Resmi Gazete’nin 2 Kasım 2011 Çarşamba günlü ve 28103 sayılı Mükerrer sayısında yayımlanan **666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname** ile bazı kamu çalışanlarına ek ödeme verilmiştir.

Bu düzenlemede; öğretmenlerin yanı sıra eğitim ve bilim işgörenlerinin akademik, teknik ve diğer kadrolarında bulunanlar yer almamıştır.

2011 yılı sonundan geçerli olan, ilk Toplu İş Sözleşme görüşmeleri ile diğer üç toplu sözleşmede de yer almayan bu haksızlığın bu toplu sözleşmede giderilmesi gerekir. 2015 yılında üniversitelerdeki akademik kadrolara kısmen verilen bu **ek ödeme** öğretmenlere verilmemiştir. 1739 sayılı yasaya göre, mesleği uzmanlık sayılan öğretmenlere “**eşdeğeri bulunmadığı**” gerekçesi ile verilmediği, hükümet yetkililerince açıklanan bu durumdaki çalışanların hak kaybı büyüktür.

2019 toplu sözleşme görüşmelerinin eğitim ve bilim işgörenleri açısından öncelikli koşulla ek ödeme ile başlatılması gerekir.

EKDERS SAATİ ÜCRETİ:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176.maddesinde yer alan “140” ve “150” ibareleri sırasıyla “210” ve “225” olarak uygulanır.

AÇIKLAMA:Ek ders ücretlerinin yüzde 50 arttırılması,

EK DERS EMEKLİ KESENEĞİ

4B Sözleşmeli öğretmenler dahil tüm öğretmenlerin ek ders ücretinden emekli keseneği kesilerek bu keseneği veren tarafından karşılanır.

AÇIKLAMA: 4B sözleşmeli öğretmenlerin ek ders ücretlerinden emekli keseneği kesilmektedir. Bu kesenek çalışanlardan kesilmektedir. 4B sözleşmeli öğretmenlerin ek



derslerinden kesilen bu tutarın kadrolu öğretmenlerden de kesilerek tamamının işverence karşılanması.

EK GÖSTERGE

Ulaşabildikleri ek gösterge 3600'ün altında olan lisans mezunu tüm kamu çalışanlarının ek göstergeleri 3600 olabilecek şekilde düzenlenir. Ayrıca bunların dışındaki tüm çalışanların ek göstergeleri 600 puan arttırılır. Ek göstergesi olmayan kadrolara da 600 ek gösterge verilir.

AÇIKLAMA: Lisans mezunu tüm çalışanlara 3600 ek gösterge ile emekli olma olanağı verilmiş olur. Diğer çalışanların da ek göstergelerinin 600 puan arttırılması sağlanır. Ayrıca ek göstergesi olmayan çalışanlara da ek gösterge verilir.

MAAŞ KARŞILIĞI DERS GÖREVİ

Yöneticiler hariç olmak üzere Eğitim Öğretim Hizmetlerinde görev yapan 4B sözleşmeliler dahil tüm öğretmenlerin maaş karşılığı zorunlu ders saati 15'tir.

AÇIKLAMA: Yöneticiler hariç tüm öğretmenlerde maaş karşılığı zorunlu ders saati 15 saat olarak uygulanarak yıllardır ~~15~~~~18~~~~20~~ eylemlerimizin karşılık bulması,

OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLERİNE EK DERS

Okul öncesi eğitim kurumu öğretmenlerine her hafta ilave 3 saat ek ders ücreti ödenir. Okul öncesi sınıfları için yardımcı personel istihdam edilir. Öğretmenlere her gün 3 kez 10'ar dakika dinlenme arası verilir.

AÇIKLAMA: Teneffüs hakları olmaması ve her derslerinin 50 dk. sayılması nedeniyle okul öncesi öğretmenlerine görev yaptıkları her hafta ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenmesi, ana sınıfları için yardımcı personel istihdam edilmesi ve okul öncesi öğretmenlerine her gün 3 teneffüs hakkı verilmesi



DERS GÖREVİNİN YAPILMIŞ SAYILACAĞI HALLER

Ders ücretlerinin yapılmış sayılacağına ilişkin maddenin uygulanması;

(1) Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günleri ile hafta sonlarında genel idari izinli olmaları sebebiyle üzerlerinde bulunan eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları, izinli sayılmamakla beraber öğretmen göreve geldiği halde öğrencilerin topluca okula gelememeleri/derse girmemeleri ya da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile ayda 4 defaya kadar ayakta tedavi nedeniyle ders görevini yerine getiremeyen öğretmenler bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama, ders, İşletmelerde meslek eğitimi, Ders dışı eğitim çalışmaları, nöbetgörevlerini yapmış sayılırlar.

AÇIKLAMA: Ayda 4 defaya kadar ayakta tedavilerde, öğretmen okula geldiği halde öğrencinin gelmemesi ve 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle ders yapılamaması durumunda ek ders ücretlerinin tamamının ödenmesi

EK DERSLERİN HAFTALIK BÜTÜNLÜKLE DEĞİL GÜNLÜK BAZDA HESAPLANMASI

Maaş karşılığı ve Ek ders karşılığı girilecek dersler öğretmenin ders programlarında belirtilir. Hastalık raporu, dini bayram ve izin sebebiyle yapılamayan görevlerde hafta bütünlüğü esas alınmaksızın sadece girilemeyen ek dersler kesilir.

AÇIKLAMA: Böylece öğretmenin izinli olması, raporlu olması ya da dini bayram nedeniyle tatil olması durumunda sadece o güne ait ücret kesilecek. Örneğin; bir sınıf öğretmenin 1 gün raporlu olması durumunda, 7 saat değil 3 saat ek dersinin kesilmesi söz konusu olacaktır.

REHBER ÖĞRETMEN YAZ TATİLİ TERCİH DANIŞMANLIĞI

Rehber öğretmenlere yaz tatillerinde sınavlara ilişkin rehberlik hizmetlerinde valiliklerce istekleri de dikkate alınarak tespit edilen ihtiyaç kadar hizmet puanı üstünlüğüne göre görevlendirilmeleri halinde görev yaptıkları her gün 8 saat ek ders ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Yaz tatillerinde ortaöğretime ya da yükseköğretime geçiş için yapılacak tercih döneminde resen görev verilen öğretmenlerin bu görevlerinin isteğe bağlı ve ücret karşılığı olması sağlanmış olacaktır.



DERS NİTELİĞİNDE YÖNETİM GÖREVİ

2006/11350 sayılı Kararın 10'uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücreti, azınlık okullarında görevli olanlar dâhil her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan

- 1) Okul ve Kurum Müdürleri için haftada 35 saat
- 2) Müdür Başyardımcıları ve Müdür yardımcıları için haftada 30 saat
- 3) Yatılı ve pansiyonlu okulların pansiyondan sorumlu müdür yardımcıları için haftada 32 saat
- 4) Müdür yetkili öğretmenlerin yarıyıl ve yaz tatillerinde haftada 30 saati, ders yılı içerisinde ise haftada 15 saati
- 5) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları rehber öğretmenlerinin ders yılı süresince haftada 20 saati,
- 6) Rehberlik ve araştırma merkezleri ile özel eğitim okul ve kurumlarında gezerek özel eğitim görevi ve grup gözetimi ve eğitimi görevi verilen engelliler sınıf öğretmenlerinin ders yılı süresince haftada 20 saat,
- 7) Olgunlaşma enstitülerinin öğrenci bulunmayan "Araştırma", "Tanıtım ve Pazarlama" ve "Tasarım" bölümlerinde görevli öğretmenlerin ders yılı süresince haftada 20 saat, ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapma karşılığında ek ders ücreti ödenir.
- 8) Norm durumu, ders sayısının azalması, ihtiyaç fazlası öğretmen bulunması ve öğretmenin kendisinden kaynaklı olmayan nedenlerle ek ders ücreti alamayan ya da 15 saatten az ek ders ücreti olan öğretmenlere okulda bulundukları süre değerlendirilerek o hafta için 15 saat ek ders ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Böylece kurumlar arasındaki farklılıkların en üst seviyede eşitlenmesi sağlanmış olacaktır.

Ayrıca ek ders ücreti alamayan ya da haftalık 15 saatten az ek ders ücreti alan öğretmenlerin okulun açık olması durumunda ders saatleri süresince okulda bulunmaları verilecek eğitim öğretimle ilgili işleri yapmaları şartıyla haftada en az 15 saat ek ders ücreti almaları sağlanacaktır.

DERS DIŞI EĞİTİM ÇALIŞMALARI

1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17'nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, % 50 olarak uygulanır.



AÇIKLAMA: Öğrencilerin sosyalleşmesi noktasında yapılacak etkinliklerdeki sınırın kaldırılması sağlanacaktır.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRİLEN YÖNETİCİLERİN EK DERS ÜCRETİ

2006/11350 sayılı Kararın 10'uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı kararın 16'ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10'uncu ve 16'ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Öğretmenlerin; boş olan/boşalan ya da asil yöneticinin başka yerde görevli ya da izinli olması sebebiyle boş bulunan kadrolara yönetici olarak görevlendirilmeleri (ilçe mülki idare amiri tarafından yapılan geçici görevlendirmeler dahil) halinde yapılan görevlendirmelerde asil görevlendirme şartlarına haiz ve asil görevlendirmenin mülakat/sözlü sınav hariç diğer kriterlerine göre istekli ve en yüksek puanlı olanların, mevzuatta kriter olmaması/ tek kriterin sınav olması halinde mesleki kıdemi en çok olanın görevlendirilmesi durumunda asilin yararlandığı ek ders haklarından yararlandırılır. Asil görevlendirme şartlarına haiz istekli bulunmaması halinde aynı madde asil görevlendirme şartlarına haiz olmayanlar için de uygulanır.

AÇIKLAMA: Böylece geçici yönetici görevlendirmelerindeki keyfiyetin, kayırmacılığın kaldırılması ve ücretin de buna göre asille eşitlenmesi sağlanmış olacaktır.

İKİLİ ÖĞRETİM YAPAN ÖRGÜN EĞİTİM KURUMLARI YÖNETİCİLERİNİN İLAVE EK DERS ÜCRETİ

2006/11350 sayılı Kararın 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 5 saat artırımlı ödenir.

LİSANSÜSTÜ ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRETMENLERE İLAVE EK DERS ÜCRETİ

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %20 ve % 40 artırımlı ödenir.

AÇIKLAMA: Yüksek lisans yapan öğretmen ve yöneticilere yüzde 20, doktora yapan öğretmen ve yöneticilere ek ders ücretinin yüzde 40 fazla ödenmesi sağlanacaktır. Fiilen girilen dersler değil tüm ek ders ücretleri arttıırma tabi olacaktır.



YABANCI DİL DERSİ YAZILI VE SÖZLÜ SINAVLARINDA GÖREV ALAN SINAV KOMİSYONU ÜYELERİ

2006/11350 sayılı Kararın 12'nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkra da öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

ÖRGÜN VE YAYGIN EĞİTİM KURUMLARININ MÜDÜR VE MÜDÜR BAŞYARDIMCILARININ AYLIK KARŞILIĞI DERS GÖREVİ

(1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi "2 saat" şeklinde uygulanır.

ÖĞRETİM YILINA HAZIRLIK ÖDENEĞİ

657 sayılı Kanunun ek 32'nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği Eylül ayı net maaş tutarında ödenir. Bu madde kapsamındaki ödemeler öğretmenler dışındaki Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurumlar ile yükseköğrenim kurumlarında çalışan akademik, idari, teknik ve yardımcı personellere (Şef, memur, hizmetli, 4C, 4B personel) eğitim çalışanlarına da ödenir.

AÇIKLAMA: Hazırlık ödeneğinin tüm eğitim ve bilim işgörenlerine ödenmesi ve tutarın bir maaş olması sağlanmış olacaktır.

BELLETİCİLİK GÖREVİ VERİLEN ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETİ

2006/11350 sayılı Kararın 13'üncü maddesi; "MADDE 13- (1) Yatılı ve pansiyonlu okullarda öğrencilerin yeme, yatma, dinlenme, eğitim- öğretim ve benzeri hizmetlerinin yürütülmesinde belletici olarak yapılacak görevlendirmelerde öncelikle okul içi istekliler, yeterli olmadığı takdirde sırasıyla ilçe/il içi istekliler yine yeterli öğretmen bulunamazsa okul, ilçe, il sırasıyla resen görevlendirme yapılmak şartıyla görevlendirilen öğretmenlere her belleticilik görevi için 10 saat ek ders ücreti ödenir. Bunlardan 24 saat süreyle nöbet tutanlara ilave olarak 5 saat daha ek ders ücreti ödenir. Ancak, bir günde 3'ten fazla belletici görevlendirilemez ve bunlara ayda ödenecek ek ders ücreti 100 saati geçemez. (2) Vekâleten atananlar dâhil yöneticilere, ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilmez. Hafta sonu ve gece nöbetlerinde ücretler gece ücreti olarak ödenir."

şeklinde uygulanır.

AÇIKLAMA: Böylece belleticilik görevi isteğe bağlı olacak olup ödenecek ücretler de arttırılmak suretiyle teşvik edilecektir. Ayrıca gece ve hafta sonu ücretleri gündüz ücretlerinden farklı(arttırımlı) olarak uygulanacaktır.

EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "144,67", "138,67" ve "126,67" olarak uygulanır. Bu madde kapsamındaki tüm çalışanlara aynı oranlarda her yıl enflasyon oranında artmak üzere emekli keseneği hariç hiçbir kesintiye tabi tutulmaksızın ilaveten ödenir.

AÇIKLAMA: Öğretmenlerin özel hizmet tazminatı(eğitim öğretim tazminatı) yüzde 20 oranında arttırılmakla beraber her öğretmene ilave olarak yaklaşık 1000TL civarında ek gelir sağlanmış olacaktır.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINCA YAPILAN MERKEZİ SINAVLARDA GÖREV ALANLARA ÖDENECEK SINAV ÜCRETLERİ

Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünce yapılan sınavlarda görevli tüm personele 6114 sayılı yasa ile kurulan Ölçme, Seçme Ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca düzenlenen sınavlarda yapılan ödemelerden ve bir önceki yıllara göre az olmamak üzere yapılacak düzenlemeye göre ödeme yapılır. Her yıl en az TÜFE oranında arttırılması zorunludur. Bu kapsamda yapılacak ödemeler öncelikle döner sermaye bütçesinden karşılanır. Bu madde kapsamındaki görevlendirmelerde ayrıca ek ders ücreti ödenmez.



AÇIKLAMA: MEB’ in yaptığı sınavlarda ÖSYM ücretlerinden az olmaması sağlanmış olacaktır.

ÖĞRETMENLERİN MESAI KAVRAMI:

Öğretmenlerin mesai saati kavramı aynı türdeki okulun normal eğitimde haftalık ders çizelgesine göre derslerin sona erdiği (nöbet görevi hariç) saat ile sınırlı olup ders ya da nöbet görevi bulunmayan/sona eren öğretmenin okulda bulunma zorunluğu yoktur.

AÇIKLAMA: Tartışma konusu olan ve kamu görevlileri ile aynı mesai saati şeklinde uygulanmakta olan öğretmenlerin mesai saati kavramı düzenlenmektedir

DESTEKLEME KURSLARI YÜZYÜZE EĞİTİM VE MESAI SAATİ DIŞI GÖREVLER

657 sayılı devlet Memurları Kanununun 176. Maddesinde yer alan “Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlere %100 fazlasıyla ödenir.”

İbaresini “Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi, İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamı ile Mesleki Açık Lise kapsamında yapılan yüz yüze eğitimlerde görev alan yönetici ve öğretmenler ile Bilim Sanat Merkezleri dahil eğitim öğretim saatleri ile haftasonu ve hafta içi 17.00’den sonra yapılan eğitim öğretim faaliyetlerinde %100 fazlasıyla ödenir.”

şeklinde uygulanır.

AÇIKLAMA: Bilim Sanat Merkezleri dahil Meslek Lisesi öğretmenlerinin yüz yüze eğitimleri ve mesai saati dışındaki faaliyetlerde ek ders ücreti %100 artırımlı ödenmiş olacaktır.

ÖRGÜN VE YAYGIN EĞİTİM KURUMLARINDA NÖBET EK DERS ÜCRETİ

(1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında istemeleri halinde ders yılı süresi içinde nöbet görevi verilen müdür yardımcıları ile mevzuatlarında nöbet görevine ilişkin hüküm bulunup bulunmadığına bakılmaksızın tüm öğretmenlere ilk nöbet görevleri için 6 isteğe bağlı görev verilmesi şartıyla diğer nöbet görevlerinin her biri için de ilave 6 saat ek ders ücreti ödenir. Bu kapsamdaki haftalık nöbet görevi sayısı 3 görevi geçemez. Yetiştirme ve Destekleme Kurs saatlerinde verilecek nöbet görevlerinde de aynı şekilde ödeme yapılır. Öğretmenin nöbet görevi sırasında boş geçen derslere girmesi halinde her boş ders doldurma görevi için azami sınır şartı olmaksızın ek ders ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Şeklindeki bir talep ile nöbet ücretinin 6 saate çıkması, öğretmene en fazla 3 nöbet verilebilmesi, üç nöbet görevine de ücret ödenmesi. İkinci ve üçüncü görevlerin isteğe bağlı olması, boş derslere girilmesi halinde ayrıca ücretlendirilmesi, yetiştirme ve destekleme kurslarında da ücret karşılığında nöbet görevi verilebilmesi sağlanmış olacaktır. Halk eğitim öğretmenlerine de nöbet ücreti ödenecektir.



SEMİNER, KURS GÖREVLERİNE ÜCRET...

Mahalli düzeyde öğretmenin ders saati dışında düzenlenen hizmeti içi eğitim, seminer ve her türlü toplantı faaliyetlerinin her 40 dakikası bir ek ders saati olarak ücretlendirilir. 17.00'den sonra ve mesai günleri dışında yapılması halinde gece ücreti ile ücretlendirilir.

AÇIKLAMA: Seminer mahalli de olsa ve toplantılara ek ders ödenmesi 17.00'dan sonra gece ücreti ödenmesi sağlanmış olacaktır.

KURS MERKEZLERİNDE GÖREV YAPAN DİĞER PERSONEL

Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere ilgili yıla ait merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

AÇIKLAMA: Memur ve hizmetli personele DYK'da verilen ücretin 3 kat artırılması sağlanmış olacaktır.

BAŞÖĞRETMEN UZMAN ÖĞRETMEN ÖDEMELERİ

657 sayılı Devlet memurları Kanunun 152. Maddesinde yer alan;

“a) Başöğretmen unvanını kazanmış olanlara % 40'ına,”

İbaresini ile yapılan ödemeler adaylık dönemi dahil öğretmenlikte 15 yılını dolduran,

“b) Uzman öğretmen unvanını kazanmış olanlara % 20'sine,”

İbaresini ile yapılan ödemeler ise adaylık dönemi dahil öğretmenlikte 8 yılını dolduran tüm öğretmenler için uygulanır.

AÇIKLAMA: Uzman öğretmen tazminatı 8 yılını, başöğretmen tazminatı 15 yılını dolduran tüm öğretmenlere ödenmesi sağlanarak yıllardır yaşanan sorun giderilmiş olacaktır.

KREŞ YARDIMI

Bu toplu sözleşme kapsamında çalışanlardan 0-4 yaş grubu en az 10 çocuğun bulunduğu okul ya da kurumlarda, ilçelerde ya da illerde bu çocuklara ücretsiz olmak üzere kreş açılması



zorunludur. Kreş açılmaması durumunda 0-4 yaş çocuğu bulunan çalışanlara aylık 1000 TL kreş ücreti ödenir.

YİYECEK YARDIMI

19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı okul ve kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenler ile diğer çalışanlar için de uygulanır.

AÇIKLAMA: Örneğin İl Milli Eğitim Müdürlüklerinde personel düşük ücret ile öğle yemeği hizmeti almaktadır. Bunun öğretmenler ve tüm çalışanlara uygulanması söz konusu olacaktır.

YIPRANMA

5510 sayılı yasanın 40. Maddesindeki çizelgeye;

21) Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfı)	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil eğitim öğretim hizmetleri sınıfında görev yapan yönetici ve öğretmenler,	90
---------------------------------------	--	----

Eklenmesi,

AÇIKLAMA: Öğretmen ve yöneticilere emeklilik ve diğer haklarda değerlendirilmek üzere 4 yıla 1 yıl yıpranma payı verilmiş olacaktır.

AKADEMİK PERSONEL EK DERS

2941 sayılı yasanın 11. Maddesinin 4. fıkrasında yer alan “300, 250, 200, 160” göstergeler 450,375,300,240” şeklinde uygulanır.

Açıklama: Akademik personelin ek ders ücretinin yüzde elli arttırılması.

SOSYAL DENGE TAZMİNATI

Belediyelerde görev yapan memurlara ödenen sosyal denge tazminatı yükseköğretim kurumları çalışanlarına da ödenir.

AÇIKLAMA: Yükseköğretim kurumları da belediyelerde olduğu gibi; döner sermaye ve özgelirleri olan Kamu kurumlarıdır. Belediyelerde görev yapan memurlara ödenen sosyal denge tazminatının yükseköğretim kurumları çalışanlarına da ödenmesinin önünde, yükseköğretim kurumlarının özgelirleri olması sebebiyle hukuki bir engel bulunmamaktadır.

GÖREVDE YÜKSELME

Yükseköğretim Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları tüm yükseköğretim kurumlarında her yıl açılır, sekteklik görevinden müdürlük kadrosuna geçiş için de görevde yükselme kriterleri uygulanır.

AÇIKLAMA :İdari Personel Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Üniversitelerde her yıl düzenli açılması, Memurların Fakülte ya da Yüksekokul Sekreterliğine sınavsız atanarak, ardından Müdür kadrosuna hülle yolu ile getirilmesinin engellenmesine yönelik düzenlemeler yapılması,

SINAV GÖREVLERİ

ÖSYM ve diğer kurumlarca yapılan merkezi sınavlarda (Açıköğretim Fak. Sınavları vb.) Akademik personel ile birlikte diğer idari ve teknik çalışanlara da gözetmen ve salon başkanı görevleri verilebilir. Görevlerin verilış sıralamasında akademik unvan ve idari/akademik personel ayrımı yapılmaz.

AÇIKLAMA: Üniversitelerde yapılan diğer kamu kuruluşları sınavlarında (Açıköğretim Fak. Sınavları vb.) Öğretim elemanları ile birlikte üniversitede çalışan memurlara da taşıyıcı ve kurye görevleri, gözetmen ve salon başkanı görevlerinin de verilmesi, bu görevlerin akademik unvan ve yetkinlikle bir bağlantısı olmaması sebebiyle akademik unvan ve kadro ayrımı gözetilmemelidir.

FAZLA MESAI

Fazla çalışma mesai ücretleri ödemelerinin üst seviyesi iki katına arttırılarak mesai yapan tüm personele ödenir.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRME

2547 Sayılı Kanunun 13/B-4 maddesinin uygulaması, kanunda bir sınır öngörölmüş olmamasına rağmen 6 ay ile sınırlanmalıdır. Bu itibarla bu maddenin kadro nakli olarak kullanılmasının önüne geçilebilecektir.

EK GÖSTERGE

Yüksekokul ve enstitü sekreterlerinin ek gösterge fakülte sekreterleri ile eşdeğerdir.

AÇIKLAMA: Fakülte sekreteri ile Yüksekokul ve enstitü sekreterleri yaptıkları görev ve aldıkları sorumluluklar aynı olmasına rağmen ek göstergeleri farklıdır. Bu kadrolardaki ek göstergelerin eşitlenmesi sağlanmış olacaktır.

KORUMA VE GÜVENLİ GÖREVLİLERİ

Kadro dereceleri 5 olarak belirlenen koruma ve güvenlik görevlilerinden lisans eğitimi tamamlamış olanların kadro dereceleri 3 olarak değiştirilmiştir.

AÇIKLAMA: Üniversitelerde Koruma ve Güvenlik görevlileri Yüksek lisans yapsa dahi 5. Derecenin altına düşmemektedirler. Bu nedenle birçok mağduriyet oluşmaktadır. Bu nedenle kadrolarının ilk etapta 3. Derece olarak ardından 1. Dereceye kadar yükselbilmelerinin sağlanması teklif edilmektedir.

50/d ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ

50/d statüsündeki araştırma görevlileri norm kadro esasları da göz önüne alınarak koşulsuz olarak 33/a kadrolarına geçirilir.

AÇIKLAMA: 50/d statüsündeki Araştırma Görevlilerinin doktora eğitimlerini tamamlamalarıyla birlikte bağlı bulundukları üniversite ile ilişkileri kesilerek işlerine son verilmektedir. 33/a kadrolarına geçiş için her Üniversite farklı kriterler belirlemiş olup, bu kriterlerin YÖK tarafından objektif ve yeknesak hale getirilmesi gerekmektedir.

ÖYP KADROSUNDA ÇALIŞAN ARAŞTIRMA GÖREVLİLER

ÖYP kapsamında görev yapan araştırma görevlilerinin tamamı, ÖYP kapsamında atandıkları Üniversitelerde talepleri üzerine 33/a kadrosuna geçirilir.

AÇIKLAMA: ÖYP Kadrosunda çalışan araştırma görevlileri Kanun Hükmünde Kararname ile kadroları 50/d kadrosuna dönüştürülmüştür. Statüleri kazanılmış hakları olan 33/a kadrosuna dönüştürülmelidir. Unutulmamalıdır ki bu durum genç akademisyenlerin gelecek planlarını sekteye uğratmaktadır. Ayrıca unutulmaması gereken başka bir durum da genç akademisyenlerin iyi yetişmesini isteyen bir sistem onların bu tarz gelecek kaygılarını ortadan kaldırmakla oluşturulabilir. Bunlara ek olarak, zaten personel sıkıntısı çeken Anadolu üniversitelerinin elinden hocalarının alınması da bu kurumlardaki eğitim öğretimin aksamasına neden olacaktır. ÖYP kadrosunda görev yapanların mağduriyetlerinin giderilerek 33/a kadrolarının geri verilmesi,

ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN GÖREVLENDİRİLMELERİ

Araştırma görevlilerinin görevlendirilmelerinde danışmanlarının, araştırma görevlisinin talebi halinde ise Ana Bilim Dalı Başkanları veya bağlı oldukları kurumun yöneticisi (Dekan, Enstitü müdürü) görüşü esas alınır.



TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ

Maliye Bakanlığının aldığı karar doğrultusunda Ayniyat Saymanlığı kadroları yerine oluşturulan taşınır kayıt yetkilisinden iş riskini karşılamak için her ay kefalet ücreti kesilmektedir. Karşılığında hiçbir yan ödeme ya da kadro verilmemektedir. Taşınır kayıt yetkilisine yan ödeme ve kadro verilmesi,

TOPLU SÖZLEŞME

Döner sermaye ve öz gelirleri olan Yükseköğretim kurumlarında, kurum bazında toplu sözleşme süreci işletilir.

AÇIKLAMA: Zonguldak İdare Mahkemesi'nin 2006/633 E. ve 2006/11142 K. sayılı kararı ile ILO Sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal Şartı'na atıfta bulunarak, bu sözleşmelerde kamu emekçilerinin toplu sözleşme yapma hakkının bulunduğu ve Anayasamızın 90. maddesi bağlamında bu sözleşmelerin iç hukukta uygulanmasının öncelikli ilke olduğunun altını çizilmiştir. Yanı sıra Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin 12.10.2008 tarihli (Demir-Baykara/Türkiye Davası) kararında da; maaş konusunun da içinde bulunduğu çalışma koşullarına ilişkin olarak toplu görüşme yapma hakkına sahip olmaları gerektiğini ifade edilmiştir. Ardından Türkiye'de pek çok Belediye halen her yıl yenilenmekte olan Toplu Sözleşme yapmaya başlamışlardır.

Üniversitelerin de, belediyeler gibi döner sermaye ve özgelirleri olduğu gözönüne alındığında toplu sözleşme yapılmasının önünde bir engel bulunmamaktadır.

Her yıl mayıs ayında yapılan yetki tespiti sonucu üniversitelerde yetkili sendikalar ile tıpkı belediyelerde olduğu gibi kurum bazında toplu sözleşme yapılması.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA BAĞLI ÇALIŞAN EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI DIŞI PERSONELLER

TOPLU TAŞIMADAN İNDİRİMLİ YARARLANMA

Millî Eğitim Bakanlığında Eğitim Öğretim Sınıfı dışında görevli tüm personeller de toplu taşıma araçlarından öğretmen tarifesinden yararlandırılır.

YATILILIK VE BURUSLULUK

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar Ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği 10. Maddesinin (b) fıkrasında belirtilen öğretmen çocuklarına uygulanan % 5'lik kontenjan % 10 olarak uygulanmakla birlikte Millî Eğitim Bakanlığı kadro unvanı gözetmeksizin tüm eğitim çalışanlarının çocuklarının faydalanması sağlanır.



MEMURUN ÇOCUĞUNUN ÖĞRENİM DURUMU NEDENİYLE YER DEĞİŞTİRME

Öğretmen ve yöneticiler dahiltüm eğitim ve bilim işgörenleri için; her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü ilköğretim (yetenek sınavı ile alan), ortaöğretim kurumunun, kendisi yüksek lisansa ya da doktora yapması halinde ise öğrenim gördükleri yüksek öğrenim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değıştirme suretiyle atama hakkı düzenlenir.