



# Eğitimİş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası  
GENEL MERKEZİ



16.06.2014

Sayı: 400/410/4025

Konu: Memuriyet mahallinin tanımlanması hakkında

**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
**İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**ANKARA**

Bilindiği üzere 6224 sayılı Harcırah Kanunu'nda, memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personele yolluk ödenmesi gerektiğine ilişkin çeşitli hükümler yer almaktadır. Uygulamada memuriyet mahalli kavramı konusunda pek çok tartışmanın mevcut olduğu bilinen bir gerçektir. Ancak halihazırda memuriyet mahalli kavramı, Harcırah Kanunu'nun 3/g hükmünde belediye sınırları esas alınarak tanımlandığı şekilde uygulandığı da bilinmektedir.

Diğer yandan 10.7.2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun Geçici 2 nci maddesiyle belediye sınırları bakımından bir takım değişiklikler öngörülmüş; ancak Harcırah Kanunu'nun Geçici 4. maddesinde; *(Ek: 21/4/2005 – 5335/4 md.) Yeni bir düzenleme yapılincaya kadar, 10.7.2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca büyükşehir belediye sınırlarında yapılan değişiklikler, 3 üncü maddenin (g) bendinin uygulanmasında dikkate alınmaz.*” denilerek bu değişikliklerin yeni bir düzenleme yapılincaya kadar harcırah konusunda uygulanmayacağı belirtilmektedir.

31.03.2014 tarihi itibarıyla “6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Altı İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un yürürlüğe girmesiyle birlikte artık Harcırah Kanunu'nun Geçici 4. maddesinde ifade edilen “*yeni bir düzenleme yapılincaya kadar*” ifadesinin, anılan kanunla hayata geçirileceği ve memuriyet mahallinin belirlenmesinde 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nda yer alan esasların dikkate alınacağı iddiaları kamuoyu nezdinde tartışma konusu olmuştur.

Söz konusu gelişmeler etrafında, *il içi atama ve yer değiştirmelerinde memuriyet mahalli olarak ifade edilen belediye sınırlarının Bakanlığınız tarafından be şekilde değerlendirildiği ve varsa uygulamaya esas genel idari yazı içerikleri konusunda bilgi edinme zorunluluğu*

doğmuştur. Örneğin: Ankara Çankaya İlçesinde görevli bir personelin Ankara Çubuk İlçesine veya Haymana İlçesine veya Polatlı İlçesine il içinde naklen atamasının yapılması halinde, bu personele yolluk ödenecek midir? ve “*memuriyet mahalli*” kavramı bunun gibi il içi yer değiştirmelerde hangi esaslara göre belirlenecektir? Konuyla ilgili tereddütlerin giderilerek yaşanacak mağduriyetlerin önüne geçebilmek için, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde, sendikamıza bilgi verilmesini talep ediyoruz.



Veli DEMİR  
Genel Başkan