



Eğitimİş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası

GENEL MERKEZİ



21/04/2025

Sayı: 400/410/ 408

Konu: Sözleşmeli Personel İzin Süreleri

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA ANKARA

İlgi: a) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar
b) Milli Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi

6/6/1978-7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden 28/6/1978/16330 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ilgi (a) Esasların 9. maddesinde “(Değişik: 14/05/2018-2018/11809) Sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde on gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için yedi gün ücretli mazeret izni verilir.” hükmü ye almasına rağmen ilgi (b) yönergenin 3. Maddesinde “MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve 25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.” ve 23. maddesinde “MADDE 23- (1) Mazeret izinlerinin kullanılmasına ilişkin uyulacak hususlar şunlardır: a) Kadın sözleşmeli personele doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta süre ile aylıklı izin verilir. Çoğul gebelik halinde doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenir. Sağlık durumu uygun olduğu takdirde hekimin onayı ile sözleşmeli personel isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışabilir. Bu durumda, sözleşmeli personelin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. b) Kadın sözleşmeli personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. c) Erkek sözleşmeli personele, isteği üzerine eşinin doğum yapması nedeniyle doğum tarihinden itibaren iki gün izin verilir. ç) Sözleşmeli personele, isteği üzerine kendisinin veya çocuğunun evlenmesi halinde evlilik tarihinden itibaren üç gün izin verilir. d) Sözleşmeli personele, isteği üzerine annesinin, babasının eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ölüm tarihinden itibaren üç gün izin verilir.” hükümleri yer almaktadır.

İlgili mevzuat hükümleri incelendiğinde ilgi (a) Esaslarda “sözleşmeli personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde on gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde ve her olay için yedi gün mazeret izni verilir.” denmekteyken ilgi (a) Esaslara dayanılarak hazırlanan ilgi (b) yönetmelikte bu sürelerle ilgili “c) Erkek sözleşmeli personele, isteği üzerine eşinin doğum yapması nedeniyle doğum tarihinden itibaren iki gün izin verilir.” “ç) Sözleşmeli personele, isteği üzerine kendisinin veya çocuğunun evlenmesi halinde evlilik tarihinden itibaren üç gün izin verilir.” ve d) Sözleşmeli personele, isteği üzerine annesinin, babasının eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ölüm tarihinden itibaren üç gün izin verilir.” denilmektedir. Bu durum sözleşmeli öğretmenlerin evlilik, eşinin doğum yapması ve ölüm halinde verilecek izin sürelerinde çelişkiye yol açmakta, belirsizliğe neden olmaktadır.

Yukarıda belirttiğimiz nedenlerden dolayı belirsizliklerin giderilmesi, ilgi (a) Esaslara dayanılarak hazırlanan ilgi (b) Yönergede gerekli düzenlemelerin yapılması, bu kapsamda yapılan çalışmalar hakkında sendikamıza bilgi verilmesi hususlarını bilgilerinize sunarız.


Kadem ÖZBAY
Genel Başkan