

T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) :

VEKİLİ : AV. ERCAN KISACIK-UETS Adreslidir

KARŞI TARAF (DAVALI) : ELAZIĞ VALİLİĞİ-UETS Adreslidir

VEKİLİ :

İSTEMİN ÖZETİ : Elazığ İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde Matematik öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, ihtiyaç fazlası öğretmen atamaları kapsamında Elazığ ili, Arıcak ilçesi, Arıcak İmam Hatip ortaokuluna re'sen atanmasına ilişkin 05/09/2025 tarih ve 139868582 sayılı valilik onaylı 09/09/2025 tarih ve E-903.02/3 sayılı işlemin; hukuka aykırı olduğu, 2025 yılın ağustos ayında aile birliği mazereti ile Elazığ İl Milli Eğitim Müdürlüğüne atamasının yapıldığı, dava konusu re'sen atama işleminin ise aile birliği gözetilmeden tesis edildiği, Arıcak ilçesinin merkeze 114 kilometre uzakta olduğu, günlük gidiş-gelişin 4 saati aştığı, söz konusu işlem tesis edilirken hizmet puanı göz önünde bulundurulmadan tesis edildiği ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Norm fazlası öğretmenlerin atamaları mevzuat hükümleri ve MEB Ağustos 2025 Duyurusuna göre yapıldığı, atamalar sırasıyla ilçe grupları için isteğe bağlı atamalar, ilçe grupları için resen atamalar, il geneli isteğe bağlı atamalar ve il geneli resen atamalar şeklinde gerçekleştirildiği, dava konusu olayda, her ne kadar davacının, Van ilinden Elazığ iline aile birliği mazereti ile atanmış ise de, 12/08/2025 tarih ve 903.02/78 sayılı atama kararnamesinde "İl genelinde değerlendirileceği yönünde beyanı alındığından, mazeret ilçe grubunda norm fazlası olarak değerlendirilerek ilçe grubunda bir eğitim kurumu normu ile ilişkilendirilmesi mümkün değil ise il genelinde bir eğitim kurumu normu ile ilişkilendirilmek üzere" atamasının yapıldığının belirtildiği, bu doğrultuda, MEB Ağustos 2025 Duyurusunun 'Kadrolu Öğretmenlerin Yer Değiştirmeleri' başlıklı C/1-7 maddesi; "2025 Yılı Yaz Tatili Öğretmenlerin İller Arası Mazerete Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında il millî eğitim müdürlüklerine atamaları yapılanlardan ilçe grubunda veya il geneli isteğe bağlı ataması yapılamaması durumunda il genelinde öğretmen ihtiyacı olan bir eğitim kurumuna atamaları resen yapılacaktır." düzenlemesi uyarınca davacı da bu kapsamda il genelinde resen atamaya tabi tutulduğu, davanın eşinin zorunlu yer değiştirmeye tabi personel olmadığı, tesis edilen işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Elazığ 2. İdare Mahkemesince, yürütmenin durdurulması istemi hakkında işin gereği görüldü.

Dava; Elazığ İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde Matematik öğretmeni olarak görev yapan



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

davacı tarafından, ihtiyaç fazlası öğretmen atamaları kapsamında Elazığ ili, Arıcak ilçesi, Arıcak İmam Hatip ortaokuluna re'sen atanmasına ilişkin 05/09/2025 tarih ve 139868582 sayılı valilik onaylı 09/09/2025 tarih ve E-903.02/3 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "**Yürütmenin durdurulması**" başlıklı 27. maddesinde:

"1. Danıştayda veya idari mahkemelerde dava açılması dava edilen idari işlemin yürütülmesini durdurmaz.

2. Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler.

...

6. Yürütmenin durdurulması kararları teminat karşılığında verilir; ancak, durumun gereklerine göre teminat aranmayabilir. Taraflar arasında teminata ilişkin olarak çıkan anlaşmazlıklar, yürütmenin durdurulması hakkında karar veren daire, mahkeme veya hakim tarafından çözümlenir. İdareden ve adli yardımdan faydalanan kimselerden teminat alınmaz.

7. Yürütmenin durdurulması istemleri hakkında verilen kararlar; Danıştay dava dairelerince verilmişse konusuna göre İdari veya Vergi Dava Daireleri Kurullarına, bölge idare mahkemesi kararlarına karşı en yakın bölge idare mahkemesine, idare ve vergi mahkemeleri ile tek hakim tarafından verilen kararlara karşı bölge idare mahkemesine kararın tebliğini izleyen günden itibaren yedi gün içinde bir defaya mahsus olmak üzere itiraz edilebilir. ..." düzenlemesine yer verilmiştir.

Anayasa'nın "Ailenin korunması ve çocuk hakları" başlıklı 41. maddesinde:

"Aile, Türk toplumunun temelidir. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması (...) için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." hükmüne yer verilmiştir.

Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen hukuk devleti, insan haklarına dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, eylem ve işlemleri hukuka uygun olan, her alanda adaletli bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukuku tüm devlet organlarına egemen kılan, Anayasa ve yasalarla kendini bağlı sayan, yargı denetimine açık olan devlettir. (*Anayasa Mahkemesi, K.Tarihi:25/11/2015, E:2015/50, K:2015/107*)

Aynı zamanda, hukuk devleti; hukuk normlarının öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm işlem ve eylemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de yasal düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerektirir. Hukukî güvenlik ilkesi gereğince devletin, vatandaşların mevcut kanunlara olan güvenine saygılı davranması, bu güvenlerini boşa çıkaracak uygulamalardan kaçınması gerekir. Bu durum hukuk devleti ilkesinin bir gereği olduğu kadar, Anayasa'nın 5. maddesiyle devlete yüklenen, vatandaşların refah, huzur ve mutluluk içinde yaşamalarını sağlama, maddi ve manevi varlıklarını geliştirmek için gerekli ortamı hazırlama ödevinin de bir sonucudur. Bu yönüyle, hukuk devletinin önemli bir unsuru olarak hukukî güvenlik ilkesi, yalnızca hukuk düzeninin değil, aynı zamanda belirli sınırlar içinde, bütün devlet



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

faaliyetlerinin, belirli oranda önceden öngörülebilir olması anlamını taşır. Hukuk devletinde, idareden beklenen, açık, güvenilir ve öngörülebilir olma yükümlülüğüne uygun davranmasıdır. (Danıştay Onüçüncü Dairesi, K.Tarihi; 18/02/2020, E:2016/2646, K:2020/540)

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanununun Tanımlar başlıklı 3. maddesinde:

"(1) Bu Kanunda geçen; **i) İlçe grubu:** İllerde coğrafi özellikler ve ulaşım imkânları dikkate alınarak iki veya daha fazla ilçenin bir araya getirilmesiyle oluşturulan grubu ifade eder.",

18/6.maddesinde:

"Kadrolarının bulunduğu eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olan öğretmenler, il içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına yer değiştirme talebinde bulunabilir. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle talepte buldukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile talepte bulunmayanların atamaları, öncelikle **aynı ilçe grubu içerisinde** boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına olmak üzere ilgili valilerce il içerisinde resen yapılabilir.",

Yürürlük başlıklı 37.maddesinde;

"1) Bu Kanunun;

a) 7 nci, 8 inci, 9 uncu, 10 uncu, 11 inci, 12 nci, 13 üncü, 14 üncü, 15 inci ve 21 inci maddeleri 1/9/2025 tarihinde,

b) 26 nci, 27 nci, 28 inci, 29 uncu, 30 uncu, 31 inci ve 32 nci maddeleri 1/1/2025 tarihinde,

c) Diğer maddeleri yayımı tarihinde, yürürlüğe girer" hükümlerine yer verilmiştir.

Kanun 18/10/2024 tarih ve 32696 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53. maddesinde:

"(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, buldukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların olduğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır.

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.

(6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır." düzenlemesi bulunmaktadır.

Aynı Yönetmeliğin, "Mazeret ve engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 49. maddesinde:

"(1) Öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır." düzenlemesi yer almıştır.

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 13. maddesinde sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği, **14. maddesinde** aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği, **14/A maddesinde ise** can güvenliği mazeretine bağlı yer değişikliği şartları düzenlenmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünce yayımlanan "İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme" konulu, norm kadro fazlası öğretmen atama işlemlerinin usul ve esaslarını düzenleyen AĞUSTOS 2025 tarihli duyurusunun A. "Genel Açıklamalar" Başlıklı maddesinin 7.bendinde; "ihtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerden eşi zorunlu yer değiştirmeye tabi personel olanlar da bu duyuru kapsamında yapılacak isteğe bağlı



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

ve resen yer değiştirme işlemlerine mazeret ilçesinin yer aldığı ilçe grubu sınırlılığında tabi olacaktır"

C.1 "Kadrolu Öğretmenlerin Yer Değiştirmeleri" Başlıklı maddesinin 7.bendinde;

"2025 yılı yaz tatili öğretmenlerin iller arası mazerete bağlı yer değiştirme duyurusu kapsamında il milli eğitim müdürlüklerine atamaları yapılanlardan ilçe grubunda veya il geneli isteğe bağlı ataması yapılmaması durumunda il genelinde öğretmen ihtiyacı olan bir eğitim kurumuna atamaları resen yapılacaktır." düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; Elazığ İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde Matematik öğretmeni olarak görev yapan davacı tarafından, ihtiyaç fazlası öğretmen atamaları kapsamında Elazığ ili, Arıcak ilçesi, Arıcak İmam Hatip ortaokuluna re'sen atanmasına ilişkin 05/09/2025 tarih ve 139868582 sayılı valilik onaylı 09/09/2025 tarih ve E-903.02/3 sayılı işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan iş bu davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yukarıda yer verilen hükümlerine göre, öğretmen norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde bu öğretmenlerin ilk önce il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanacakları, ancak bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi halinde, tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına, il içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların ise tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına atamaları yapılabileceği; yine herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanların hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirleneceği, norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin, öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacakları; neticede il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda ise, fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce isteklerine bakılmaksızın resen belirleneceği, ancak bu durumda da hizmet puanının belirleyici olacağı açıktır.

Bununla birlikte; öğretmenlerin, **aile birliği**, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında, Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanacağı düzenlenmiş, anılan genel düzenleyici mahiyetindeki Yönetmeliğin 14. maddesinde aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği için özel düzenlemeler yer almıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesinde norm fazlası olan öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak ve hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiş; bu konuda özür durumunun dikkate alınacağı yönünde açık bir düzenleme yer almamış ise de mazeret durumlarına ilişkin atamalar için anılan Yönetmeliğin 49. maddesi ile atıfta bulunulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'te mazeret durumları tek tek sayılmak ve bunlar için kurallar



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

konulmak suretiyle ayrı bir düzenleme yapılarak, bu gruba giren memurlar için istisnai bir takım kolaylıklar getirilmiş; bu kapsamda olan memurlar lehine düzenlemeler yapılmıştır. Dolayısıyla özel bir düzenleme şeklinde Yönetmelikte yer alan "mazeret durumu"na ilişkin kuralların, norm fazlası öğretmenlerin ataması yapılırken, Yönetmeliğin 53. maddesinde bu husus belirtilmediğinden bahisle göz önünde bulundurulmayacağına kabulü halinde bu durum, anılan Yönetmeliğin mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeleri düzenleyen hükümlerinin amacına aykırılık taşıyacaktır. Kaldı ki Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde norm kadro fazlası atamalarında aile birliği gibi mazeret durumlarının dikkate alınmayacağına ilişkin bir hüküm de bulunmamaktadır. Bu sebeple, Yönetmelikte mazeret atamaları kapsamında yer alan aile birliği mazeretinin re'sen yapılan atamalarda da dikkate alınması gerektiği açıktır.

Hal böyle iken, öğretmen mazeret ve norm kadro fazlası atama rejimine ilişkin yukarıda anılan kurallar bir bütün halinde dikkate alındığında, mazeretine dayalı olarak bir eğitim kurumuna il içi veya iller arası naklen atanan öğretmenlerin söz konusu mazereti devam ettiği sürece mazeret sebebiyle atanmasına dair işlemin amaç ve sonuçlarını ortadan kaldıracak biçimde başka bir yere atanmasının yapılmaması gerekmektedir.

Uyuşmazlık kapsamında yapılan incelemede; davacının -Van ili, Tuşba ilçesinde görev yapmakta iken 12/08/2025 tarihinde "aile birliği mazereti" nedeniyle- norm kadro fazlası olarak belirlendiği Elazığ ili, Merkez İlçesi, İl Millî Eğitim Müdürlüğüne atandığı, davacının atanmasının gerçekleştirildiği ilçe ile ikametinin bulunduğu il merkezi arasındaki mesafenin yaklaşık 110 km olduğu görülmektedir.

Bu durumda, aile birliği mazeretine istinaden 12/08/2025 tarihinde Merkez İlçesi, İl Millî Eğitim Müdürlüğüne atanan davacının, norm kadro fazlası öğretmen olarak belirlendikten sonra Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesi uyarınca mazeretine uygun bir okula atanması gerekirken, aile birliği mazeretinin devam ettiği hususu göz ardı edilmek suretiyle ve mazeret sebebiyle yapılan atama işleminden daha 1 ay bile geçmemişken, amaç ve sonuçlarına aykırı bir şekilde davalı idarece 110 km olarak uzaklıktaki Arıcak ilçesinde yer alan, Arıcak İmam Hatip Ortaokuluna re'sen atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Diğer taraftan, MEB Ağustos 2025 Duyurusunun 'Kadrolu Öğretmenlerin Yer Değiştirmeleri' başlıklı C/1-7 maddesinde bulunan; "2025 Yılı Yaz Tatili Öğretmenlerin İller Arası Mazerete Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında il millî eğitim müdürlüklerine atamaları yapılanlardan ilçe grubunda veya il geneli isteğe bağlı atanması yapılamaması durumunda il genelinde öğretmen ihtiyacı olan bir eğitim kurumuna atamaları resen yapılacaktır." düzenlemesini uyarınca davacının da bu kapsamda il genelinde resen atanmaya tabi tutulduğu ifade edilmiş ise de; söz konusu resen atanma işlemine sadece 2025 Yılı Yaz Tatili Öğretmenlerin İller Arası Mazerete Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında il millî eğitim müdürlüklerine atamaları yapılan öğretmenlerin dahil edildiği, 2025 yılından önce İl Millî Eğitim Müdürlüğü emrine atanan norm fazlası öğretmenlerden ilçe grubunda veya il geneli isteğe bağlı atanması yapılamayanların resen atanmaya tabi tutulmadığının görüldüğü, bu sebeple Elazığ ilinde bulunan tüm norm fazlası öğretmenlerin dahil edildiği bir liste düzenlenerek atama işlemi yapılması



T.C.
ELAZIĞ
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/779

gerekirken, sadece 2025 yılı mazeret kapsamında Elazığ iline gelenler üzerinden değerlendirme yapılarak tesis edilen işlemde bu yönüyle de hukuka uyarlılık bulunmamaktadır.

Öte yandan; iş bu karar, davacının norm fazlası olduğu önceki görev yerinde kalması sonucunu doğurmamakta olup, ikamet ettiği ve eşinin görev yaptığı Merkez ilçesine mutad vasıta ile gün içinde rahatlıkla ulaşım sağlayabileceği ve mesafe olarak aile mazeretine uygun normu kadro açığı olan dolayısıyla branşında hizmetine ihtiyaç duyulan uygun bir başka okula veya yere atanabileceği de açıktır.

Diğer taraftan; dava konusu işlemin çalışma hakkı ve aile birliğinin sağlanması hakkını ilgilendirmesi sebebiyle, uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararlar doğabileceği kanaatine varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle:

1-Dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına,

2-2577 sayılı Kanun'un 27. maddesinin 6. fıkrası uyarınca teminat alınmasına yer olmadığına,

3-Dosyanın tekemmülü için gerekli tebligatın tamamlanmasına,

4-Kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 (yedi) gün içerisinde Gaziantep Bölge İdare Mahkemesine itiraz yolu açık olmak üzere, 14/10/2025 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

