



# Eğitim İş



## Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

09.06.2026

Sayı : 400/410/497  
Konu : Muhakkiklik Görevi Hk.

### T.C MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Eğitim-İş Sendikası olarak, eğitim emekçilerinin haklarını korumak, çalışma koşullarını iyileştirmek ve disiplin süreçlerinin adil, etkili ve yük getirmeyen bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarda muhakkiklik göreviyle ilgili çok sayıda şikayet sendikamıza ulaşmıştır.

Okul yöneticileri (şube müdürleri ve okul/kurum müdürleri) sıklıkla asli görevleri dışında muhakkiklik (inceleme/soruşturma) göreviyle görevlendirilmektedir. Bu görev, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili disiplin mevzuatı çerçevesinde yürütülmekte olup, yöneticilerin zaten yoğun olan idari, eğitim-öğretim ve yönetsel yükümlülüklerine önemli bir ek yük getirmektedir. Mevcut uygulamada bu görevin sınırları net tanımlanmamıştır ve karşılığında herhangi bir ek ücret veya tazminat ödenmemektedir. Bu durum, yöneticilerin motivasyonunu düşürmekte, soruşturma süreçlerinin kalitesini olumsuz etkilemekte ve eğitim kurumlarının temel işleyişini aksatmaktadır.

Bu çerçevede:

#### 1. Şube Müdürleri ve Okul Yöneticilerinin Muhakkiklik Görevlerinin Sınırlandırılması:

Yöneticiler tarafından yürütülen muhakkiklik görevleri, yalnızca inceleme aşaması ile sınırlı tutulmalı; soruşturma aşamasına geçmesi gereken dosyalar derhal Eğitim Müfettişlerine devredilmelidir. Bu sayede uzmanlık gerektiren süreçler yetkin kişilerce yürütülecek ve yöneticilerin asli görevleri korunacaktır.

#### 2. Muhakkiklik Görevi Karşılığında Ücret Ödenmesi:


Her bir inceleme/soruşturma dosyası için 10 saat ek ders ücreti (veya güncel toplu sözleşme görüşmelerinde belirlenecek tutarda) muhakkiklik ücreti olarak ödenmesi sağlanmalıdır. Bu ödeme, görevin niteliği ve ek yükü dikkate alınarak adil bir tazminat niteliği taşınmalıdır.

#### 3. Görevin İsteğe Bağlı Olması ve Diğer Haklar:

Muhakkiklik görevi, okul yöneticilerinin rızasına bağlı olarak verilmeli; görev sırasında harcırah ödenmeli ve gerekli eğitim (temel hukuk ve disiplin soruşturması eğitimi) sağlanmalıdır. Görevlendirmelerde tarafsızlık, liyakat ve husumet durumları titizlikle dikkate alınmalıdır.

Bu sayede, eğitim yöneticilerinin çalışma barışı ve verimliliği artacak, disiplin süreçleri daha etkin ve adil hale gelecektir.

Gereğini talep ederiz.

  
Kadem ÖZBAY Y.  
Genel Başkan