

Madde 1 - Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendikanın adı "Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası"dır.</p> <p>Sendikanın kısa adı "EĞİTİM - İŞ"tir.</p> <p>Sendikanın genel merkezi Ankara'dadır.</p> <p>Genel merkezin başka bir ile taşınmasına Sendika Genel Kurulu karar verir. İl içinde adres değişikliğine Merkez Yönetim Kurulu karar verir.</p> <p>Sendikanın Genel Merkez adresi, Ziya Gökalp Caddesi Ataç 2 Sokak, No:43/4 Kızılay-ANKARA'dır.</p>	<p>Sendikanın adı "Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası"dır.</p> <p>Sendikanın kısa adı "EĞİTİM - İŞ"tir.</p> <p>Sendikanın genel merkezi Ankara'dadır.</p> <p>Genel merkezin başka bir ile taşınmasına Sendika Genel Kurulu karar verir. İl içinde adres değişikliğine Merkez Yönetim Kurulu karar verir.</p> <p>Sendikanın Genel Merkez adresi, Ziya Gökalp Caddesi Ataç 2 Sokak, No:43/4 Kızılay-ANKARA'dır.</p> <p>Eğitim-İş, Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu (Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu) üyesidir.</p>

Değerlendirmeniz

Madde 5 - Sendikanın Yetki ve Görevleri	
Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
j) Kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, ajans, yıllık ve benzeri yayınlar yapar, radyo ve televizyon kanalları, internet siteleri ve başka basın ve yayın kuruluşları kurar ve işletir.	j) Kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, ajans, yıllık ve benzeri yayınlar yapar, radyo ve televizyon kanalları , internet siteleri ve başka basın ve yayın kuruluşları kurar ve işletir.

Gerekçe

Ankara Valiliğinin sendikamıza tebliğ edilen ilgili yazısı uyarınca.

Değerlendirmeniz

Madde 8 - Üyeliğın Nakli

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>İşyeri değişenler, yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren bir ay içinde yeni atandıkları yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini isterler. Bu şubenin isteği üzerine eski şube, üyelik formunu yeni şubeye gönderir.</p> <p>Nakil, üyeliği kesintiye uğratmaz.</p> <p>Kendi isteği ile üyeliği il dışına nakledilenlerin, eski şube organlarındaki yönetim görevleri sona erer.</p>	<p>İşyeri değişenler, yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren bir ay içinde yeni atandıkları yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini isterler. Bu şubenin isteği üzerine eski şube, üyelik formunu yeni şubeye gönderir.</p> <p>Nakil, üyeliği kesintiye uğratmaz.</p> <p>Kendi isteği ile üyeliği şube yetki alanı dışına nakledilenlerin, eski şube organlarındaki yönetim görevleri sona erer. (Norm kadrosu fazlası uygulaması bu mad. kapsamı dışındadır)</p>

Gerekçe

Büyükşehirlerde açılan nolu şubelerimizin üyelerinin ve yöneticilerinin aynı il içinde farklı bir şube bölgesinde isteğe bağlı yer değişikliği yapmaları durumunda üyeliğinin diğer şubeye nakli, şube zorunlu organlarında yöneticilik görevlerinin sona ermesi amacını taşımaktadır. Şubelerimizde çalışmaların aksamaması yönünde bir karardır.

Değerlendirmeniz

Madde 16 - Genel Kurul	
Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Merkez Genel Kurulu delegelikleri, birden fazla ilin birleştirilmesiyle oluşturulan şubeler (birleştirilmiş şubeler) hariç olmak üzere, her şube ile il temsilcilik yönetim kurulu oluşmuş olması kaydıyla üye sayısı sendikanın toplam kesintiye giren üye sayısının 1/1000 (binde bir) ine ulaşmış il temsilciliklerine birer delegelik hakkı ayrıldıktan sonra kalan delegelikler, kesinti yapılan üye sayısına oranlanarak, il temsilciliklerine ve şubelere dağıtılır. Birleştirilmiş şubelere il temsilciliklerine delegelik verildiğinden ayrıca delegelik verilmez. Birleştirilmiş şubelerde, şube merkezinin bulunduğu ile de bir delegelik ayrılır.</p>	<p>3. paragrafta "delege belirlenirken anahtar sayı altında kalan temsilciliklere artık hesabından delege verilmez" şeklinde düzenleme yapılmalıdır.</p>

Gerekçe

Delege dağılımında şubelerin sayısal durumuna paralel delege sayısına sahip olması hedeflenmektedir.

Değerlendirmeniz

Madde 21 - Sendika Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
	Merkez Yönetim Kurulunun 4688 kanunu gereği genel kuruldan alması gereken yetki için ayrıca önerge hazırlanarak kurula sunulmasına karar verilmiştir.

Gerekçe

Kanun içerisinde tarif edilmiş yetkilerin merkez yönetim kuruluna, genel kurul kararı ile devri gerekmektedir. Yetki devri merkez yönetim kurulunun görev süresini geçmemektedir. Önerge kanunda tarif edilen şekli ile hazırlanacaktır.

Değerlendirmeniz

Madde 22 - Merkez Denetleme Kurulu	
Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği üç asil üyeden oluşur; asillerle birlikte üç de yedek üye seçilir.</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Merkez Denetleme Kurulu seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda, kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır, salt çoğunlukla karar alır, eşitlik halinde kurul başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.</p>	<p>Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği beş asil üyeden oluşur; asillerle birlikte beş de yedek üye seçilir.</p> <p>NOT: (Şubelerde denetleme kurulu 3 asil üyeden oluşur, asillerle birlikte 3 de yedek üye seçilir.)</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Merkez Denetleme Kurulu seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda, kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır, görev dağılımı ve görev değişikliğinde de aynı usulle karar alınır.</p>

Gerekçe

Değişiklik öngörülen hükmün 1. fıkrasında, üç olan denetleme kurulu asil ve yedek üye sayısının beşe çıkarılması öngörülmektedir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 13. maddesinde denetleme kurulunun en çok beş kişiden oluşması mümkündür.

Temsilde daha geniş bir tabanın oluşması ve kurul üye sayısını artırılarak alınan kararlarda daha geniş tabanlı bir mutabakatın oluşması adına değişiklik gerekli görülmektedir.

Maddenin ikinci fıkrasında salt çoğunluk olarak ifade edilen karar yeter sayısı tereddüte yer vermemek ve nitelikli bir çoğunluk oluşturmak adına üye tam sayısının salt çoğunluğu olarak ifade edilmiştir.

Değerlendirmeniz

Madde 23 - Merkez Disiplin Kurulu

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği üç asil üyeden oluşur; asillerle birlikte üç de yedek üye seçilir.</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Merkez Disiplin Kurulu seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda, kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır, salt çoğunlukla karar alır, eşitlik halinde kurul başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.</p>	<p>Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği beş asil üyeden oluşur; asillerle birlikte beş de yedek üye seçilir.</p> <p>NOT: (Şubelerde disiplin kurulu 3 asil üyeden oluşur, asillerle birlikte 3 de yedek üye seçilir.)</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Merkez Disiplin Kurulu seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda, kurul başkanını seçer ve iş bölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır, görev dağılımı ve görev değişikliğinde de aynı usulle karar alınır.</p>

Gerekçe

Değişiklik öngörülen hükmün 1. fıkrasında, üç olan disiplin kurulu asil ve yedek üye sayısının beşe çıkarılması öngörülmektedir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'un 13. maddesinde disiplin kurulunun en çok beş kişiden oluşması mümkündür.

Temsilde daha geniş bir tabanın oluşması ve kurul üye sayısını artırılarak alınan kararlarda daha geniş tabanlı bir mutabakatın oluşması adına değişiklik gerekli görülmektedir.

Maddenin ikinci fıkrasında salt çoğunluk olarak ifade edilen karar yeter sayısı tereddüte yer vermemek ve nitelikli bir çoğunluk oluşturmak adına üye tam sayısının salt çoğunluğu olarak ifade edilmiştir.

Değerlendirmeniz

Madde 23 - Merkez Disiplin Kurulu (Disiplin Hükümleri)

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Merkez ve Şube zorunlu organlarında görevli olan üyeler hakkında soruşturma yapar ve kusur tespiti halinde eylemin niteliğine göre aşağıda yer alan cezalardan bir tanesini takdir eder:</p> <p>a) Uyarma.</p> <p>b) Kınama.</p> <p>c) Altı aya kadar geçici ya da sürekli olarak yöneticilik görevinden el çektirme.</p> <p>d) Bir yılı aşmamak üzere geçici ya da sürekli olarak üyelikten çıkarma.</p> <p>Geçici ya da sürekli üyelikten çıkarma kararları Merkez Genel Kurulunun onayı ile kesinleşir.</p>	<p>Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Merkez ve Şube zorunlu organlarında görevli olan üyeler hakkında soruşturma yapar ve kusur tespiti halinde eylemin niteliğine göre aşağıda yer alan cezalardan bir tanesini takdir eder:</p> <p>a) Uyarma.</p> <p>b) Kınama.</p> <p>c) Altı aya kadar geçici ya da sürekli olarak yöneticilik görevinden el çektirme.</p> <p>d) Üyelikten çıkarma.</p> <p>Üyelikten çıkarma kararları Merkez Genel Kurulunun onayı ile kesinleşir. Merkez yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görev yapan üyelere, altı aydan daha uzun süreli yöneticilik görevinden el çektirme kararı verilmesi halinde karar, en geç 3 iş günü içerisinde Merkez Yönetim Kuruluna bildirilir ve Merkez Yönetim Kurulu en geç 2 ay içerisinde konuyu görüşmek üzere Merkez Genel Kurulu toplantıya çağırır. Merkez Genel Kurul ayrı bir ceza öngöremez, görevden el çektirme kararını onaylar ya da reddeder. Bu kapsamdaki görevden el çektirme kararı, Merkez Genel Kurulu'nun onayı ile yürürlüğe girer. Ancak önemli sebeplerin varlığı halinde Merkez Disiplin Kurulu'nun tedbir mahiyetinde el çektirme kararı alma yetkisi saklıdır. Tedbir mahiyetindeki el çektirme kararı altı aydan uzun süreli olamaz.</p> <p>2 aydan daha uzun süreli yöneticilik görevinden el çektirme kararı verilmesi halinde yedek üyeler çağrılır.</p>

Gerekçe

Yargısal içtihatlarda 6 aydan uzun süreli görevden el çektirmelerde genel kurul kararı gerekliliği aranmaktadır.

NOT: Şube yönetim kurulu üyeleri için de bu maddenin geçerli olup, olmayacağı görüşülmelidir.

Üyelikten geçici çıkarma kararının uygulama zorluğu bulunmaktadır. Mevcut haliyle genel kurul tarafından onaylanması gerekliliği söz konusu olduğundan, pratik anlamda karşılığı bulunmamaktadır. Komisyonun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Değerlendirmeniz

Madde 26 - Şubelerin Açılması

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika şubeleri; Genel Kurulun koyduğu esaslar doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca üye sayıları dört yüz ve daha fazla olan il ve ilçe merkezlerinde birer tane açılır.</p> <p>İlçe şubeleri Merkez Yönetim Kurulunun verdiği yetkiyle Genel Merkeze bağlı olarak açılır.</p> <p>Merkezi tek ilçeden oluşan illerde, merkez ilçe şubesi görevi il şubelerine verilebilir.</p> <p>Şubelerle geçici il ve ilçe temsilciliklerinin oluşumu, görev ve yetkileri Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan yönetmelikle belirlenir.</p>	<p>Komisyon No'lu şubelik olmalıdır görüşündedir. Somut, objektif kriterlere bağlı olarak yol ve yöntem belirlenmesi hususu üzerinde çalışma yapılması gerektiğini belirtmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none">• İldeki çalışan sayısı• İlin coğrafi yapısı• Yönetici sayısının yetersizliği• Şubenin mali bütçesi kriterleri somutlaştırılmalıdır. <p>a) Bir şubede çalışan sayısı 20.000 üzerinde olduğu ve üye sayısının 4000 olduğu durumlarda Merkez Yönetim Kurulu tarafından No'lu şube açılır.</p> <p>b) Bu şartları sağlamayan şubelerin talebi olması durumunda yeni şube açılabilir.</p> <p>c) Üniversitelerde temsilciliklerin 400 üyeye ulaşması halinde yeni üniversite şubesi açılabilir.</p>

Değerlendirmeniz

Madde 28 - Şube Genel Kurulu

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika Şube Genel Kurulları, şubelerin en yetkili organlarıdır.</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Şube Genel Kurulu, şube bölgesinde görev yapan ve sendika ödenti kesintisi yapılan üyelerin kendi aralarından seçecekleri 200 (iki yüz) delege ile şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu asil üyelerinden oluşur.</p> <p>Şubeler, olağan genel kurul toplantılarını, merkez olağan genel kurulu toplantısından en az iki ay önce tamamlamak ve genel kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen on beş gün içinde Merkez Yönetim Kuruluna ve mülki idare amirliğine bildirirler.</p> <p>Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma biçimi Merkez Genel Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.</p>	<p>Sendika Şube Genel Kurulları, şubelerin en yetkili organlarıdır.</p> <p>(Değişik: 10/07/2018 tarihli Genel Kurul Kararı) Şube Genel Kurulu, şube bölgesinde görev yapan ve sendika ödenti kesintisi yapılan üyelerin kendi aralarından seçecekleri 200 (iki yüz) delege ile şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu asil üyelerinden oluşur.</p> <p>Şubeler, olağan genel kurul toplantılarını, merkez olağan genel kurulu toplantısından en az iki ay önce tamamlamak ve genel kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen on beş gün içinde Merkez Yönetim Kuruluna ve mülki idare amirliğine bildirirler.</p> <p>Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma biçimi Merkez Genel Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>Şubelerde olağanüstü genel kurul kararı alınması halinde kararın alındığı toplantıdan itibaren en geç üç iş günü içinde karar Merkez Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirilir. Zorunlu ilan tarihleri de gazetilerle şubeye ait güncel delege listesi Merkez Yönetim Kurulu'na onaylanmak üzere gönderilir. Merkez Yönetim Kurulu gerekli incelemeleri yaptıktan sonra olağanüstü genel kurula ilişkin şube delege listesini onaylayarak Şube'ye gönderir. Olağanüstü genel kurula ilişkin iş ve işlemler bu onaylı delege listesi üzerinden gerçekleştirilir.</p>

Gerekçe

Hükümde öngörülen birinci amaç, şubelerin olağanüstü genel kurul kararlarından Genel Merkezin makul bir süre öncesinde haberdar olmasıdır. Demokratik merkezîyetçilik ilkesi çerçevesinde örgütsel bütünlüğünün sağlanması, Merkez Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olduğundan, gereği şekilde işleyişin sağlanması adına ihtiyaç görülmektedir.

Düzenlemenin yapılmasındaki bir diğer amaç da; şube delegeliklerinin devam edip etmediği hususlarında yaşanan ihtilaf ve tereddütlerin giderilerek, yargısal uyuşmazlıkları en aza indirmek ihtiyacı öngörülmektedir.

Değerlendirmeniz

Madde 29 - Şube Yönetim Kurulu

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Şube Yönetim Kurulu, sendika tüzüğü, yönetmelik ve yönergelerine göre görev yapan zorunlu bir organdır.</p> <p>Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından seçilen ve Merkez Yönetim Kurulunun onayladığı yedi kişiden oluşur. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Yönetim Kurulunda eksilme olursa en çok oy alan yedekten başlamak üzere asil kurul üyeliğine davet edilir.</p> <p>Şube Yönetim Kurulları, kendi içinden başkan ve sekreterleri seçer, öteki görevlendirmeleri yaparlar.</p> <p>Şube Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri ile çalışma biçimleri ve işleyişleri Merkez Yönetim Kuruluna uyumlu olarak Merkez Yönetim Kurulu tarafından onaylanacak yönetmelik ile belirlenir.</p>	<p>Şube Yönetim Kurulu, sendika tüzüğü, yönetmelik ve yönergelerine göre görev yapan zorunlu bir organdır.</p> <p>Şube Yönetim Kurulu, şube Genel Kurulu'nun sendika üyeleri arasından seçtiği yedi (7) asil üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.</p> <p>Yönetim Kurulunda eksilme olursa en çok oy alan yedekten başlamak üzere asil kurul üyeliğine takip eden ilk toplantıda davet edilir.</p> <p>Şube Yönetim Kurulu, seçim kurulundan ilam alındıktan sonra en geç üç (3) gün içerisinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaptığı ilk toplantısında yasalar ve tüzüğe uygun şekilde şube başkanı ve diğer sekreterlikleri seçer. Bu toplantıda şube başkanı ve diğer sekreterlikler, şube yönetim kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Sonrasında yapılacak görev değişiklikleri en az beş (5) Şube Yönetim Kurulu üyesinin bu yöndeki oyu ile gerçekleşir. Boş olan sekreterlikler için yapılacak seçimlerde ise toplantı ve karar yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur.</p> <p>Bu ilk toplantıda olağan yönetim kurulu toplantılarının yapılacağı tarih de belirlenir.</p> <p>Şube Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşmesi halinde, Merkez Yönetim Kurulu, öncelikle mevcut şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte şube denetleme ve/veya disiplin kurulu üyeleri arasından, bunun mümkün olmaması halinde ilgili şubenin üyeleri arasından belirleyeceği üyeleri yetkilendirerek, bir ay içinde şube olağanüstü genel kurul toplantısına çağrılmasını sağlar.</p>

Gerekçe

Madde hükmünün eklenmesiyle, şubelerde olağanüstü genel kurul yapılmasına yönelik kararların Merkez Yönetim Kuruluna bildirilmesi ve güncel şube delege listesinin Merkez Yönetim Kurulu tarafından onaylanması düzenlemesi getirilmektedir.

Hükümde öngörülen birinci amaç, şubelerin olağanüstü genel kurul kararlarından Genel Merkezin makul bir süre öncesinde haberdar olmasıdır. Demokratik merkezîyetçilik ilkesi çerçevesinde örgütsel bütünlüğünün sağlanması, Merkez Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olduğundan, gereği şekilde işleyişin sağlanması adına ihtiyaç görülmektedir.

Düzenlemenin yapılmasındaki bir diğer amaç da; şube delegeliklerinin devam edip etmediği hususlarında yaşanan ihtilaf ve tereddütlerin giderilerek, yargısal uyuşmazlıkları en aza indirmek ihtiyacı öngörülmektedir.

Değerlendirmeniz

Değişiklik Önerisi

Şube Yönetim Kurulu'nun düzenlendiği 29. maddeye 3. fıkra olarak eklenmek üzere aşağıdaki öneri yer almaktadır.

Şube Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşmesi halinde, Merkez Yönetim Kurulu, öncelikle mevcut şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte şube denetleme ve/veya disiplin kurulu üyeleri arasından, bunun mümkün olmaması halinde ilgili şubenin üyeleri arasından belirleyeceği üyeleri yetkilendirerek, bir ay içinde şube olağanüstü genel kurul toplantısına çağrılmasını sağlar.

Şube Yönetim Kurulu'nun düzenlendiği 29. maddeye 6. fıkra olarak eklenmek üzere aşağıdaki öneri yer almaktadır.

Şube Yönetim Kurulu, seçim kurulundan ilam alındıktan sonra en geç yedi (7) gün içerisinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaptığı ilk toplantısında yasalar ve tüzüğe uygun şekilde şube başkanı ve diğer sekreterlikleri seçer. Bu toplantıda şube başkanı ve diğer sekreterlikler, şube yönetim kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Sonrasında yapılacak görev değişiklikleri en az beş (5) Şube Yönetim Kurulu üyesinin bu yöndeki oyu ile gerçekleşir.

Madde 41 - Organlarda Görev Süresi

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika Merkez ve taşra zorunlu organlarında, aynı organa, bir kişi üst üste iki olağan genel kuruldan fazla seçilemez. Bu dönem hesabında olağanüstü genel kurullar sayılmaz.</p>	<p>Sendika Merkez ve şube yönetim, denetleme, disiplin kurullarına ilişkin olmak üzere, aynı organa, bir kişi üst üste iki olağan genel kuruldan fazla aday olamaz ve seçilemez. Bu kural, yasağın tabi olduğu olağan genel kurulun dönem süresi boyunca geçerli olup, bu süre içerisinde gerçekleşecek tüm olağanüstü genel kurullar bakımından uygulanır.</p> <p>1. fıkrada belirtilen yasak kapsamına girmeyen olağanüstü genel kurullarda iki dönem kuralı uygulanmaz.</p> <p>İki dönem kuralı gereği aday olamayacak tüm üyelerin listesi Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenerek, merkezde Merkez Genel Kurul divanına teslim edilir, şubelerde ise şube genel kurul divanına teslim edilmek üzere şubelere gönderilir.</p> <p>İlgili genel kurul divanları, kuralın uygulanmasında yalnızca Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen bu listeyi dikkate alır, bu konuda oylama yapılamaz.</p>

Gerekçe

Madde hükmünün 1. fıkrasında, bir kişinin merkez ve şube yönetim, denetleme, disiplin kurallarına üst üste iki olağan genel kuruldan fazla aday olamaması ve seçilememesi kuralını öngörmektedir. Hükümden beklenen amaç, demokratik yönetim ilkesi çerçevesinde yeni sendikal kadrolarının yetiştirilebilmesinin sağlanabilmesidir.

Öneride yer alan değişiklikle iki dönem kuralının kapsamına, yasağın tabi olduğu olağan genel kurulun dönem süresinin bütünü de dahil edilmiştir.

Bu değişiklikle, iki dönem kuralının uygulandığı olağan genel kurul sonrasında, dönem kuralının amacına aykırı şekilde gerçekleşebilecek olağanüstü genel kurullardaki adaylıkların önüne geçilmesi amaçlanmaktadır. Bu değişiklik sonrasında, örneğin iki olağan genel kurul dönemi yönetim kurulunda görev yaptıktan sonra bir kişinin devam eden olağan genel kurulda aday olmayıp, ancak bu olağan genel kurul dönemi içerisinde gerçekleşecek olağanüstü genel kurullarda aday olması mümkün olmayacaktır.

Madde hükmünün ikinci fıkrası iki dönem kuralının hesabında, olağanüstü genel kurulların dikkate alınmamasını öngörmektedir.

Ancak bununla birlikte 1. Fıkrada işaret edilen yasak kapsamı bundan hariç tutulmaktadır. Dönem yasağının uygulandığı olağan genel kurul dönemi dışındaki olağanüstü genel kurullar, iki dönem kuralında hesaba katılmayacaktır.

Madde hükmünün üçüncü ve dördüncü fıkraları kuralın uygulamasını sağlamak üzere öngörülmüştür.

İki dönemini dolduran ve aday olamayacak üyelerin listesi Merkez Yönetim Kurulu tarafından düzenlenir. Merkez Genel Kurulu için Merkez Yönetim Kurulu bu listeyi Merkez Genel Kurul divanına teslim eder. Şube genel kurullarında ise şube genel kurul divanlarına teslim edilmek üzere, Merkez Yönetim Kurulu tarafından şubelere gönderilir.

Merkez ve şube genel kurul divanları ancak gönderilen bu listeye göre işlem yapabilir. Yasak kapsamında olanların adaylık başvurusu yapması halinde, başvuruları genel kurul divanları tarafından doğrudan reddedilir. Bu konuda divanlar bu başvuruları oylamaya sunamazlar. Listede yasak kapsamında olanların adaylık başvuruları kabul edilemez, listede adı olmayanların da yasak kapsamında olduğu gerekçesiyle başvuruları reddedilemez.

Değerlendirmeniz

Madde 43 - Toplanma ve Karar Çoğunlukları

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika merkez ve taşra birimlerinde oluşan organlar ve atanmış kurullar, tüzükte özel düzenleme yoksa, salt çoğunlukla toplanır, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alırlar.</p> <p>Ancak, tüzüğün 19 uncu maddesinin 2 inci fıkrası dışında merkez ve taşra organlarının görev dağılımında ve görev değişikliğinde, o organın üyelerinin salt çoğunluğunun bu yöndeki oyları gereklidir.</p>	<p>Sendika merkez ve taşra birimlerinde oluşan organlar ve atanmış kurullar, tüzükte özel düzenleme yoksa, salt çoğunlukla toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar alırlar.</p> <p>Merkez ve şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulları dışında, diğer merkez ve taşra organ ile kurulların görev dağılımında ve görev değişikliğinde, o organın üyelerinin salt çoğunluğunun bu yöndeki oyları gereklidir.</p>

Değerlendirmeniz

Madde 44 - Toplantılara Katılma Zorunluluğu	
Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika merkez ve taşra organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden özürsüz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da özürsüz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.</p>	<p>Sendika merkez ve taşra organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden, ayda bir kez gerçekleşecek olağan toplantılara, mazeretsiz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da mazeretsiz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.</p> <p>Taşra organlarında ilgili yönetim kurulu, üyenin devamsızlığının söz konusu olduğu toplantıları tespit eder, devamsızlığı olan üyenin konuya dair yazılı açıklamasını da isteyerek gerekli bilgi ve belgeleriyle birlikte Merkez Yönetim Kurulu'na bildirir. Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılacak değerlendirme sonrasında üyeliğin düştüğünün tespit edilmesi halinde karar Şube/İl Temsilciliğine iletilerek, en geç bir sonraki olağan toplantıya kadar düşme bilgisi ilgili üyeye bildirilir ve aynı zamanda yedek üyelerin çağırılması işlemleri tamamlanır.</p> <p>Merkez organlarında bu konudaki iş ve işlemler Merkez Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.</p>

Gerekçe

Hükümde yapılan değişiklikle, yaşanan tereddütlü durumların açıklığa kavuşturulması amaçlanmıştır.

Değerlendirmeniz

Madde 45 - Birleşmeyecek Görevler

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Sendika üyeleri, merkez ve taşra zorunlu organlarında aynı anda birden çok görev alamazlar. Zorunlu organlardan herhangi birinde görev alan kişi başka bir zorunlu organa seçilirse bu halde seçim sonuçlarını öğrendiği tarihten itibaren on beş (15) gün içinde tercih ettiği görevi Genel Merkeze bildirir. Bu halde diğer görevi aynı anda düşer. Süresi içinde bildirim yapılmazsa yeni görevi kendiliğinden düşer.</p> <p>Bir organ görevi ile delegelik birleşebilir.</p>	<p>Sendika üyeleri, sendika merkez ve taşra yönetim, denetleme ve disiplin kurulları ile bağlı bulunan Konfederasyon yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında, aynı anda birden çok görev alamazlar. Bu zorunlu organlardan herhangi birinde görev alan kişi başka bir zorunlu organa seçilirse bu halde seçim sonuçlarını öğrendiği tarihten itibaren on beş (15) gün içinde tercih ettiği görevi Sendika Merkez Yönetim Kuruluna bildirir. Bu halde diğer görevi aynı anda düşer.</p> <p>Belirtilen Sendika zorunlu organları arasında, süresi içinde tercih bildirim yapılmazsa yeni görevi kendiliğinden düşer.</p> <p>Belirtilen Sendika zorunlu organlarında görev yapmaktayken, Konfederasyon yönetim, denetleme ve disiplin kurullarına seçilme halinde, belirtilen süre içerisinde bildirim yapılmaması halinde sendika organındaki görevi kendiliğinden düşer.</p> <p>Belirtilen Konfederasyon zorunlu organında görev yapmaktayken, sendika yönetim, denetleme ve disiplin kurullarına seçilme halinde süresi içinde bildirim yapılmaması durumunda sendika zorunlu organındaki yeni görevi kendiliğinden düşer.</p> <p>Bir organ görevi ile delegelik birleşebilir.</p>

Gerekçe

Hükümde yapılan değişiklikle, yaşanan tereddütlü durumların açıklığa kavuşturulması amaçlanmıştır.

Değerlendirmeniz

Madde 52 - Birleşme ve Fesih Halinde Devir

Mevcut Metin	Değişiklik Önerisi
<p>Birleşme ve fesih kararı için Genel Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır. Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda yine delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır. Birleşme veya fesih kararları delege tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.</p>	<p>Birleşme ve fesih kararı için Genel Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır. Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda yine delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır. Birleşme veya fesih kararları delege tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.</p> <p>Sendikanın feshi, kendiliğinden dağılması, başka bir sendika veya konfederasyonla birleşmesi veya mahkeme kararıyla kapatılması hallerinde taşınır, taşınmaz tüm malvarlığı, sendikanın üyesi bulunduğu Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu'na devredilir.</p>

Değerlendirmeniz

Yeni Madde - Kurucular Listesi

Değişiklik Önerisi

Sendikanın kurucuları şunlardır:

Yüksel Adıbelli	Ahmet Tevfik Bal	Celil Şahin
Mustafa Aksu	Barış Dödü	Yusuf Kenan Türker
Orhan Yıldırım	Onur Gündüz	Hayati Bağçalı
Kamil Bilir	Ali Dağlı	Mustafa Aygün
Mehmet Altan Güzel	Barlas İbrahim Batur	Ali Barış Bulu
Ahmet Bolkısık	Mehmet Keskin	Mehmet Altıntop
Hasan Kütük	Uğur İnan	Şenol Eyüboğlu
Cevdet Öztürk	Yusuf Ertürk	Mustafa Ulusoy
Ramazan Aslan	İsmail Tutoğlu	Veysel Mercan
Bülent Atabek	Nedim Fuat Soylu	Hayati Eskici
Ahmet Aydın	Kenan Yiğit	Biröl Güneş
Aysel Durmazkul	İrfan Öztürk	Mustafa Gültepe
Timur Özkan	Hikmet Sayar	Osman Nuri Avcı
Osman Sarışahin	İsa Kayadan	İrfan Irmak
Çağlayan Bakır	Levent Çakan	Cüneyt Dizdar
Ali Kaya	Veli Demir	

Gerekçe

Ankara Valiliğinin sendikamıza tebliğ edilen ilgili yazısı uyarınca.

Değerlendirmeniz