

**T.C.**  
**ISPARTA**  
**1. DARE MAHKEMES**  
**ESAS NO : 2025/417**

**YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI**

**STEYEN (DAVACI)** : temsilen  
E T M VE B L M GÖRENLER SENDİKASI  
**VEKİL** : AV.DR.BURAK SABUNCU -UETS[16927-29778-52317]

**KARŞI TARAF (DAVALI)** : M L L E T M BAKANLIĞI  
**VEKİL** :

**STEMİN ÖZETİ** : Isparta ili, Merkez ilçesi, TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kimya teknolojisi öğretmenleri olarak görev yapan davacı tarafından, görev süresinin aynı okulda uzatılması istemiyle yaptığı başvurunun 08/04/2025 tarihli sonuç ekranında "tercihlerinizden herhangi birine atanamadınız" şeklinde reddine ilişkin iktisadi işlem; başvurularını yerine getirdiği, herhangi bir disiplin yaptırımına muhatap olmadığı, adli veya idari soruşturma geçirmediği, içinde yer aldığı projelerle öğrenciler, meslektaşları, veliler ve idarecileri tarafından takdir edilen bir eğitimci olarak hizmetini yerine getirdiği, göreve başladığıktan sonraki dönemde mesai arkadaşlarıyla birlikte yapılan çalışmalar ve bunların başarılı olarak değerlendirilmesi neticesinde 2020 yılında proje okulu statüsüne dönüştürüldüğü, almış olduğu 3 ayrı başarılı belgesi, 1 üstün başarılı belgesi ile sıralı amirlerinden aldığı taltiflerin çalışmalarının nedenli idare nazarında da takdir edildiğinin açık göstergesi olduğu, görev süresinin uzatılmaması yönündeki kararda ticaret odası üyelerinin yer almadığı, bu kadroya atama yapılmadığı, kazanılmış haklarının yok sayılarak hukuk devleti ilkesinin ihlal edildiği, boş kalan normun neden bırakıldığına idarece açıklanması gerektiği, bu öğretmen unvanını 2024 yılında aldığı, işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek yürütmenin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Davacının 02.04.2019 tarihinde proje okulu olan TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine atandığı tarihte yürürlükte bulunan öğretmen atama ve yer değiştirme mevzuatı gereğince "E T M ve B L M" atama kapsamında atandı, görevine ise 08.06.2018 tarihinde başladı ve halen bu görevine devam ettiği, kadrosunun bulunduğu eğitim kurumunda 4 yıllık görev süresi dolan ve tek tercihi kendi okulu olmak üzere 2025 Yılı Milli Eğitim Bakanlığına Bağımlı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumlarına Öğretmen Atama ve Yönetici Görevlendirmeye İlişkin Kılavuz Hükümleri doğrultusunda elektronik ortamda başvuruda bulunduğundan, özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına mevzuat uyarınca atama yapıldığından bu kapsamda yer alan TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde Kimya/Kimya Teknolojisi Öğretmeni olarak görev yapan ve 4 (dört) yıllık görev süresini dolduran davacının kadrosunun bulunduğu eğitim kurumuna atanmak üzere yaptığı tercihinin mutlak anlamda atanacağı gibi bir durumun söz konusu olmadığı, atanmaması nedeniyle 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleki Kanunu'nun 22'nci maddesi kapsamında "4 (Dört) Yıllık Öğretmenlik Görev Süresini Tamamlandıktan" alanında ihtiyaç bulunan bir eğitim kurumuna atanmak üzere 10.04.2025 tarihli ve E-62287460-903.02-130362944 sayılı Makam Oluru ile Isparta 1 Milli Eğitim Müdürlüğü emrine öğretmen olarak atamasının Bakanlıkça yapıldığı, kadrosunun bulunduğu TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde Kimya/Kimya Teknolojisi alanında 4 (dört) Kimya/Kimya Teknolojisi Öğretmeninin görev yaptığı, tüm öğretmenlerin görev sürelerinin dolduğu, bir öğretmenin görev süresinin uzatıldığı, görev süreleri uzatılmayan davacı ve diğer bir öğretmenin ataması ise Isparta 1 Milli Eğitim Müdürlüğü emrine yapıldığı, diğer öğretmenin ise



**T.C.**  
**ISPARTA**  
**1. DARE MAHKEMESİ**  
**ESAS NO : 2025/417**

proje kapsamındaki ba ka bir e itim kurumuna atandı 1, atama planlamasında ö retmenlerin 2025-2026 e itim ö retim yılında e itim ö retim faaliyetlerine ba layacak olmaları nedeniyle okul norm kadrolarında meydana gelen ve merkezi olarak ö renci yerle tirmelerinde yapılan planlama sonucu norm kadroların de i ikli i de dikkate alınarak norm kadro fazlası ö retmen olmaması için kamu yararı da gözetilerek yapılan planlamalara göre atama yapıldı ı belirtilerek davanın reddi gerekti i savunulmaktadır.

**TÜRK M LLET ADINA**

Karar veren Isparta 1. dare Mahkemesi'nce, dava dilekçesi ve ekleri incelenerek yürütmenin durdurulması talebi yönünden i in gere i görü üldü:

Dava, Isparta ili, Merkez ilçesi, TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kimya teknolojisi ö retmeni olarak görev yapan davacı tarafından, görev süresinin aynı okulda uzatılması istemiyle yaptı ı ba vurunun 08/04/2025 tarihli sonuç ekranında "tercihlerinizden herhangi birine atanamadınız" ekinde reddine ili kin i lemin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle açılmış tır.

2577 sayılı dari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27.maddesinin 2.fikrasında "Danı tay veya idari mahkemeler, idari i lemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların do ması ve idari i lemin açıkça hukuka aykırı olması artlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari i lemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Ancak, kamu görevlileri hakkında tesis edilen atama, naklen atama, görev ve unvan de i ikli i, geçici veya sürekli görevlendirmelere ili kin idari i lemler, uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari i lemlerden sayılmaz. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari i lemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı oldu u ve i lemin uygulanması halinde do acak telafisi güç veya imkânsız zararların neler oldu unun belirtilmesi zorunludur. Sadece ilgili kanun veya Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükmünün iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine ba vuruldu u gerekçesiyle yürütmenin durdurulması kararı verilemez." hükmüne yer verilmi tir.

**7528 sayılı Ö retmenlik Mesle i Kanunu'nun "Özel program ve proje uygulanan e itim kurumlarına yönetici görevlendirme ve ö retmen atama" ba lıklı 22.maddesinin 1.fikrasında** "Yurt içi veya yurt dı ında, yerli veya yabancı kurum ve kurulu larla veya ba ka ülkelerle i birli i anla ması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlara, Bakan onayı ile özel program ve proje uygulayan okul ve kurum olarak seçilenler ile Bakan onayıyla do rudan Bakanlık merkez te kilatına ba lanan kurumlara yapılacak ö retmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır." hükmüne yer verilmi tir.

**Aynı Kanun'un Geçici 1.maddesinin 1.fikrasında** "1/9/2025 tarihine kadar yapılacak sözleşmeli ö retmen istihdamında, kadrolu ö retmen atamalarında ve yönetici görevlendirilmelerinde, bu Kanunla yürürlükten kaldırılan mevzuat hükümleri uygulanır." hükmüne yer verilmi tir.

**Milli E itim Bakanlığı na Ba lı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumlarına Ö retmen Atama ve Yönetici Görevlendirme Yönetmeli i'nin "Ö retmen ve yöneticilerin görev süresi" ba lıklı 7.maddesinde** "(1) Ö retmenler dört yıllı na atanır.

(2) Yöneticiler dört yıllı na görevlendirilir.



**T.C.**  
**ISPARTA**  
**1. DARE MAHKEMES**  
**ESAS NO : 2025/417**

(3) Aynı unvanla aynı proje okulunda sekiz yıldan fazla süreyle ö retmen veya yönetici olarak görev yapılamaz." düzenlemesine yer verilmiştir.

**Aynı Yönetmeli in "Ö retmen ve yöneticilerin görev sürelerinin hesaplanması" ba lıklı 8.maddesinde** "(1) Ö retmenlikte veya yöneticilikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; aynı proje okulunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevin sona erece i tarih; ders yılının içinde olması hâlinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin doldu u tarihin içinde bulundu u ders yılının son günü, ders yılının dı nda olması hâlinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin doldu u tarihi takip eden ders yılının son günüdür.

(2) Ö retmenlerin görev süreleri, proje okulunun kapsama alındı ı tarih itibarıyla ba lar.

(3) Ö retmen ve yöneticilerin görev sürelerinin hesabında; adı de i en, dönü en veya birle tirilen proje okullarında geçen sürelerin tamamı birlikte dikkate alınır.

(4) Görev süresinin hesabına; yıllık izin, hastalık izni, vekâlet, geçici görev ve benzeri nedenlerle fiilen görev yapılmayan süreler de dâhil edilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

**Aynı Yönetmeli in "Ö retmen atama ve yönetici görevlendirmelerine ili kin duyuru ve ba vuru" ba lıklı 9.maddesinde** "(1) Ö retmen ve yönetici ihtiyacı bulunan proje okulları ile dört veya sekiz yıllık görev süresini dolduranlardan bo alacak proje okullarının ö retmenlik ve yöneticilikleri, Bakanlıkça belirlenen takvim çerçevesinde Bakanlık internet sitesinde duyurulur.

(2) Ö retmen olarak atanmak veya yönetici olarak görevlendirilmek isteyenlerin ba vuruları elektronik ortamda alınır.

(3) Ö retmenlik ya da yöneticilik görevlerinden yalnız biri için ba vuru yapılabilir. Yöneticili e görevlendirilmeye ise müdür, müdür ba yardımcısı, müdür yardımcısı görevlerinden yalnız biri için ba vuru yapılabilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

**Aynı Yönetmeli in "Ö retmenli e atama" ba lıklı 10.maddesinde** "(1) Ö retmenli e, Bakan onayı ile dört yıllı na atama yapılır. Ö retmenlerin görev süresi aynı usulle dört yıl daha uzatılabilir.

(2) Ö retim elemanları, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yüksekö retim Kanununun 38 inci maddesine göre proje okullarında ders vermek üzere görevlendirilebilir.

(3) Ö retmen atamalarına ili kin i ve i lemler, Genel Müdürlükçe belirlenen takvime göre yapılır." düzenlemesine yer verilmiştir.

**Aynı Yönetmeli in "Kazanılmı haklar" ba lıklı Geçici 1.maddesinde** "Ö retmenlerin proje okullarındaki görev sürelerinin hesaplanmasında 6/7/2020 tarihinden önce yapılan görev süreleri dikkate alınmaz." düzenlemesine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri uyarınca yayımlanan 2025 yılına ili kin Millî E itim Bakanlığı na Ba lı Özel Program ve Proje Uygulayan E itim Kurumlarına Ö retmen Atama ve Yönetici Görevlendirmeye li kin Kılavuzda ba vuruların davalı idarenin internet sitelerinde yer alan Elektronik Ba vuru Formu doldurulmak suretiyle yapılaca ı, atama sonuçlarının Bakanlı n resmi internet adresinde ilan edilece i duyurulmu tur.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri incelendi inde; Bakan onayı ile özel program ve proje uygulayan okul ve kurum olarak seçilenler ile Bakan onayıyla do rudan Bakanlık merkez te kilatına ba lanan kurumlara yapılacak ö retmen atamaları ve yönetici görevlendirmelerinin Bakan tarafından yapılaca ı, söz konusu okullardaki ö retmenlik kadrolarına Bakan onayı ile dört yıllı na atama yapılaca ı, ö retmenlerin görev süresinin aynı usulle dört yıl daha uzatılabilece i, aynı unvanla aynı proje okulunda sekiz yıldan fazla süreyle ö retmen veya yönetici olarak görev yapılamayaca ının düzenlendi i görülmektedir.

Bu durumda, gerek özel program ve proje uygulayan okullara yapılacak ö retmen



**T.C.**  
**ISPARTA**  
**1. DARE MAHKEMES**  
**ESAS NO : 2025/417**

atamalarında gerekse ataması yapıp görev süresi dolan öğretmenlerin görev süresinin uzatılmasında (aynı proje okulunda toplamda sekiz yılı geçmemek üzere) Bakana takdir yetkisi verildi i açıktır.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacının 02/04/2019 tarihinde proje okulu olan Isparta ili, Merkez ilçesi, TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne kimya teknolojisi öğretmeni olarak atandı, yukarıda yer verilen mevzuat uyarınca 06/07/2020 tarihinden önceki görev süresinin proje okulları için belirlenen görev süresi kapsamında olmadığı, 2025 yılına ilişkin yayımlanan kılavuz tarihi itibarıyla davacının görev yaptığı okulda dört yıllık görev süresinin dolması nedeniyle bir adet tercih yaparak görev yaptığı okula yeniden atanmayı (görev süresinin uzatılmasını) talep etti, bu vurusunun 08/04/2025 tarihli sonuç ekranında "tercihlerinizden herhangi birine atanamadınız" ekinde reddedilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Takdir yetkisi, temel amacı faaliyetlerinde kamu yararını gerçekleştirmek olan idarenin belli bir konuda karar alıp almama yahut karar alma hususunda birden fazla seçenek arasında seçim yapma serbestisine sahip olması ekinde tanımlanmaktadır. darelere, normlar hiyerarşisine aykırı olmayacak şekilde hizmette etkinliğin sağlanması için gerekli önlemleri almak, gelişen durumlara ayak uydurmak ve ortaya çıkan ihtiyaçları karşılayabilmek amacıyla idare tesis etme hususunda takdir yetkisi bulunmaktadır.

İdarenin takdir hakkının kullanıldığı idarelerin hukuka uygunluk denetimlerinde, idarenin takdir hakkını ortadan kaldıracak şekilde yargı kararı verilmesinden kaçınılması hukuk devleti ilkesinin bir gereğidir.

Diğer taraftan, takdir yetkisi kamu hizmetlerini yürütmekle görevli olan idareye bu görevini gereği gibi yerine getirebilmesi için belli bir hareket serbestisi sağlamakla birlikte, bu yetkinin sınırsız kullanımı söz konusu değildir. darelere itlik, kamu yararı, hizmet gerekleri, hak ve nesafet ilkelerine göre takdir yetkisini kullanmakla yükümlü olup bu ilkeler takdir yetkisinin sınırını teşkil eder.

Olayda, özel program ve proje uygulayan okullara yapılacak atamalarda Bakana takdir yetkisi verildi i açık olmakla birlikte, bu yetkinin yukarıda yer verilen takdir yetkisine ilişkin idare hukuku ilkeleri çerçevesinde irdelenerek uygunu mazlunun çözümü gerekmektedir.

Bakılan davada, TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde davacı ile birlikte dört kimya teknolojisi öğretmenin görev yaptığı, söz konusu öğretmenlerin tamamının dört yıllık görev süresinin dolduğu, bu öğretmenlerden birinin bu vurusu kabul edilerek görev süresinin uzatıldığı, bir öğretmenin başka bir özel program ve proje uygulayan okula atandı, davacının ise (başka bir öğretmen ile birlikte) görev yaptığı okulu tercih etmek suretiyle görev süresinin uzatılması istemi reddedilerek Millî Eğitim Müdürlüğü emrine atandı görülmektedir.

Mahkememizin 27/05/2025 tarihli ara kararıyla davalı idareden; TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde davacı ile birlikte aynı branşta görev yapan ve görev süresi uzatılan kimya teknolojisi öğretmenin görev süresinin uzatılma sebebinin sorulduğu, davalı idarenin savunma dilekçesinde davacının görev süresinin uzatılmayıp başka bir öğretmenin görev süresinin uzatılmasına ilişkin bir açıklama yapmadığı görülmektedir.

Bu durumda, davalı idarenin özel program ve proje uygulayan okullarda görev yapacak öğretmenleri atama ve görev sürelerini uzatma konusunda takdir yetkisinin olduğu, bu yetkinin itlik, kamu yararı, hizmet gerekleri, hak ve nesafet ilkelerine göre yargı denetimine tabi olduğu, idarenin görev süresi dolan öğretmenlerden bir kısmının görev süresini uzatırken bir kısmının ise görev süresini uzatmama yönündeki iradesine ilişkin herhangi bir açıklama (ödül/bağrı durumu, hizmet süresi, tecrübe, devam eden proje, bağrı ile tamamlanmış proje, yapılması planlanan proje



**T.C.**  
**ISPARTA**  
**1. DARE MAHKEMES**  
**ESAS NO : 2025/417**

vb. gibi performans ve yeterlili e ili kin de erlendirme) yapmadı ı, dolayısıyla bu hususa ili kin somut ve objektif kriterler ortaya konulmadan i lem tesis edildi i görüldü ünden, idarenin takdir yetkisini hukuka uygun olarak kullandı ndan söz edilemeyece inden, davacının, görev süresinin aynı okulda uzatılması istemiyle yaptı ı ba vurunun 08/04/2025 tarihli sonuç ekranında "tercihlerinizden herhangi birine atanamadınız" ekinde reddine ili kin i lemin dava konusu i lemde hukuka uyarlık görülmemi tir.

Di er yandan, dava konusu i lemin atamaya ili kin oldu u, i lem neticesinde davacının 1 Milli E itim Müdürlü ü emrine atandı ı, yerine ise atama yapılaca ı hususları göz önüne alındı ında i lemin uygulamaya devam etmesi durumunda telafisi güç zararların meydana gelebilece i de erlendirilmi tir.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılı ı açık olan dava konusu i lemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar do abilece inden 2577 Sayılı Kanununun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına**, kararın tebli inden itibaren 7 gün içerisinde Bölge dare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 25/06/2025 tarihinde oybirli iyle karar verildi.

Ba kan

Üye

Üye

