

657

**MEMURUN İŞ GÜVENCESİNİ
TARTIŞTIRMAYIZ!**



Eğitimİş

iş güvencemizi

AKP iktidarı her fırsatta memurun iş güvencesine yönelik saldırıda bulunmaktadır. Recep Tayyip Erdoğan en son olarak "Siz bir taraftan alıyorsunuz yargı bir taraftan geri iade ediyor, siz alıyorsunuz onlar iade ediyor. Böyle devlet idare edilir mi? Yeni anayasa ile memur-işçi ayrımını da kaldırarak tıpkı gelişmiş ülkelerde olduğu gibi çalışanlar sistemini getireceğiz" demiştir.

Siyasal iktidarın istediği emrinde çalışanların hukuka değil kendisine bağlı olmasıdır. Bunu sağlamanın birinci koşulu devlet memurlarının iş güvencesini ortadan kaldırmaktır. İşte yapılmak istenen budur.

Eğitim-İş, sadece memurların iş güvencesini değil, ülkedeki bütün çalışanların güvenceli, kadrolu ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret seviyesinde çalışmalarını savunmaktadır.

tartıştırmayız

MEMURUN İŞ GÜVENCESİNİ TARTIŞTIRMAYIZ!

Devlet memurluğu anayasamızın 128.maddesinde tanımlanmış bir kavramdır. Buna göre: “Devletin, yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.”

Bu düzenleme aslında ülkede 12 Eylül 1980 darbesi ile memurların anayasal güvencelerinin bir adım geri götürülmesi anlamını taşımaktaydı. Çünkü 1961 Anayasası aynı maddeyi “aslî ve sürekli görevler, memurlar eliyle görülür” şeklinde düzenleyerek devlet hizmetlerinin “sadece memurlar” eliyle yapılmasını esas almıştı. 1982 Anayasası ise “asli ve sürekli görevler memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür” diyerek devlette memur dışında bir istihdam biçiminin önünü açmıştır.

Ülkemizin bütün kaynaklarının sermaye gruplarına peşkeş çekilmesi sürecinde, Cumhuriyetin bütün ekonomik birikimi satıldı. İletişim, enerji, maden ve ulaşım yatırımları “zarar ediyorlar, devlet iktisadi işletmelerden elini çekmelidir” mantığıyla yağmalandı. Buralarda çalışan devlet memurları, kendilerine sağlanan kısa süreli avantajlarla sözleşmeli personel statüsünü kabul ettiler.

12 Eylül sonrası uygulamaya konulan ekonomi politikalarını uygulayan, devlete ait ne var ne yoksa “babalar gibi satan” AKP iktidarı ise şimdi gözünü eğitim ve sağlık hizmetlerinin özelleştirmesine dikmiştir.

Eğitim sistemi; özel okullara destekleme yardımları, okul binalarının özel sektöre uzun süreliğine kiralanması, taşeron personel alımı, ücretli öğretmenlik gibi uygulamalarla özelleştirme saldırısının altındadır. Kamu hastaneleri sahipsiz bırakılarak itibarları yok edilmiş; hasta katılım payı, yaygın özel hastanelerin desteklenmesi, hizmet alımı yani taşeronlaşma yöntemleriyle sağlık sistemi ticarileştirilmiştir.

Bu uygulamaların devamında, kamu hizmetini veren devlet memurlarının anayasal ve yasal güvencelerinin ortadan kaldırılma tartışmaları iktidar eliyle başlatılıp sistemli bir biçimde sürdürülmüştür. Hükümete geldiği günden bu yana devletin tüm anayasal kurumlarını kendi denetimine alan AKP iktidarı son günlerde devlet memurunun kadro güvencesine göz dikmiş durumdadır.

Ne yazık ki “çalışanların ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için kurdukları örgütler” olarak tanımlanan “sendika” sıfatını sadece tabelalarında taşıyan bir yandaş örgütün genel başkanı AKP iktidarının ilk zamanlarında, 2003 yılında “ülke şartları göz önüne alınmalı, devlet memurluğu güvencesi kaldırılmalıdır” diyerek iktidarla olan gönül ve niyet birlikteliğini ortaya koymuştur.

KAMU EMEKÇİLERİNİN İŞ GÜVENCESİ

Anayasamızın 128. ve 129. maddeleriyle koruma altına alınan kamu emekçilerinin yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile tanımlanmış iş güvencesi bulunmaktadır. Devlet Memurları Kanunu birçok eksik ve yanlış düzenlemeler içermesine rağmen, kamu emekçilerinin “yüz kızartıcı suç” işlemediği sürece işlerine son verilmelerini engellemektedir.

Devlet memurları nihayetinde kamunun yani hizmet ettiği bütün halkın memurudur ve görevlerini anayasa ve yasalar çerçevesinde yerine getirmek zorundadır. Siyasi partilerin devlette kurdukları iktidarlık gelip geçicidir. Devlet memurları değişen siyasi iktidarların isteklerine göre değil, halkın temel ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik sürekli bir hizmeti sunmakla görevlidirler.

Siyasal iktidarın istediği ise emrinde çalışanların hukuka değil kendisine bağlı olmasıdır. Bunu sağlamanın birinci koşulu devlet memurlarının iş güvencesini ortadan kaldırmaktır. İşte yapılmak istenen budur.

MEMURUN İŞ GÜVENCESİ OLUR MU?

2011 yılında Milli Eğitim Bakanlığı yapan Ömer Dinçer’in, Başbakanlık Müsteşarlığı döneminde hazırlattığı 5227 sayılı Kamu Yönetimi Kanunu devlet memurlarına yönelik tehditler içermektedir. Bu kanun 2004 yılında “Kanunun amacının merkezi yönetim ile yerel yönetimler arasında ve ikinciler yararına yeni bir görev ve yetki bölüşümü yaratmak ve kamu hizmetlerinin özel sektöre gördürülmesi konusunda yönetime genel yetki vermek olduğu” gerekçesiyle Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer tarafından Meclise iade edilmişti.

Sosyal devleti tasfiye edip kamusal hizmetleri özelleştirmek konusunda ısrarını sürdüren AKP iktidarı 13 Şubat 2011 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe giren Torba Yasa ile 657 sayılı DMK’ de önemli değişiklikler gerçekleştirdi. Bu değişikliklerle AKP iktidarının 2013 programında yer alan performansa dayalı çalıştırma ve ücretlendirme politikasının ön hazırlıkları tamamlanmış oldu.

Kamu emekçilerinin iş güvencesini yok etmeye yönelik bu çalışmalar açıkça gerçekleştirilirken sırık fasulyesi gibi iktidar sığınağına sarılıp yükselen yandaş konfederasyonun genel başkanı “Devlet Memurluğu güvencesi kaldırılmalıdır!” diyerek sarı sendika tarihindeki yerini sağlamlaştırmıştır.

KAMU EMEKÇİLERİNİ KÖLELEŞTİRME GEREKÇELERİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun Türkiye’nin ihtiyaçlarına cevap vermediğini belirterek şu açıklamayı yapmıştır:

“Bu yasa artık yama kaldırmayacak kadar yıprandı. Çalışanın emeğinin tam karşılığını veren, kamu hizmetinde verimliliği esas alan, Türkiye’nin dinamizmine ayak uyduran sistemi hayata geçirmemiz lazım. Koltuğundan güç alan değil, koltuğuna güç katan personeli hayata geçirmemiz lazım”

Yine bir önceki Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar: “657 sayılı Kanun bize uymuyor. Devlet memuru oluyor birisi, ondan sonra yat, uzan, para kazan, böyle bir şey yok” diyerek ağız birlikteliğini ifade etmiştir.

Bu açıklamalardan da anlaşıldığı gibi asıl niyet 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda değişiklik yaparak kamu emekçilerine uygulatacak yaptırımları ağırlaştırmak, kamu emekçilerinin kazanılmış haklarını hiçe saymaktır. Hedef “korku devleti ve kazanılmış haklarını yitirmiş yandaş memur yaratma arayışını” nihayete erdirmektir. Hedef; iş güvencesi olmayan, bir aylık emeğe biçilen asgari ücrete razı olan bir kitle yaratmaktır. çalışma huzurunu ve verimliliğini yerle bir etmektir.

AKP iktidarının memurun iş güvencesine yönelik saldırılarının liderliğini, her konuda olduğu gibi Recep Tayyip Erdoğan yapmaktadır. En son 31 Ocak 2015 tarihinde katıldığı TÜMSİAD genel kurulunda "Siz bir taraftan alıyorsunuz yargı bir taraftan geri iade ediyor, siz alıyorsunuz onlar iade ediyor. Böyle devlet idare edilir mi? Yeni anayasa ile memur-işçi ayrımını da kaldırarak tıpkı gelişmiş ülkelerde olduğu gibi çalışanlar sistemini getireceğiz" demiştir. Hatırlatılması gerekir ki gelişmiş ülkelerde Türkiye’de olduğu gibi hükümeti yönetenlere ait torpil listeleri, ihalelerin yandaşlara verilmesi, çalışanlar arasında politik görüş, dinsel inanç ve mezhep ayrımcılığı yapma uygulamaları bulunmamaktadır! Ayrıca bir politikacı en ufak bir yolsuzluk iddiasında oturduğu koltuğu terk etmektedir.

Recep Tayyip Erdoğan ve AKP hükümetinin bu açıklaması aslında iktidara geldiklerinden bu yana olan söylem ve icraatlarıyla uyumludur. 2004 yılında çıkartılan Kamu Yönetimi Yasasıyla kamu hizmetlerinin özel sektöre gördürülmesi amaçlanmıştı.

2005 yılında kamuda çalışan işçi ve memurların tamamının “kamu personeli” olarak adlandırılması çalışması bakanlar kurulunun gündemine getirilmiştir.

2008 yılında Memur-Sen genel başkanını kabulü sırasında yaptığı açıklamada Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, “Artık kamuda, işçi-memur ayrımının kaldırılması lazım. Buna itiraz eden olmaz herhalde” diyor ve “yetkiliyim” diyen bir konfederasyon başkanı, bir “sendika” başkanı bu sözlere tepki gösteremiyor.

2010 ‘da ise bir TV kanalında Başbakan Erdoğan, işçi-memur ayrımını kaldırmaya hazırlandıklarını, birkaç yasa değişikliği ile bunun gerçekleşeceğini, bazı sendika liderleriyle de bu mesele üzerinde konuştuklarını ifade etti.

2013 tarihinde Başbakan Erdoğan, Pakistan dönüşünde 17 Aralık Yolsuzluk Operasyonu süreciyle ilgili değerlendirme yaparken yine devlet memurunun iş güvencesini hedefine almaktadır:

“Bir anonim şirkette güvenini istismar edeni; ihbarını, kıdemini verip kapının önüne koyarsın. Ama devlette olmuyor. 657 Sayılı Kanun engelliyor. Zaten o yüzden hep devlete kapağı atmak istiyorlar. Devlet kapısına kapağı atan kendini güvende hissediyor. Emekliliğe kadar işi garanti çünkü. Yaşanan gelişmeler bize ufuk açıyor. Anayasal ve yasal değişiklikler gerekiyor.”

İŞ GÜVENCESİNİ BÜTÜN ÇALIŞAN KESİMLER İÇİN TALEP EDİYORUZ!

Artık AKP hükümetinin ve Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın devlet memurluğu güvencesinin kaldırılması ve hükümetlerin her istediğini yapan “kamu çalışanı” modeline geçmek istediği net bir biçimde ortaya çıkmıştır.

Eğitim-İş, sadece memurların iş güvencesini değil, ülkedeki bütün çalışanların güvenceli, kadrolu ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret seviyesinde çalışmalarını savunmaktadır. Bu nedenle TEKEL işçileri direnirken var gücümüzle onların yanında olduk. Emekçilerin ortak mücadele anlayışına inandığımız için, emeğe yapılan her saldırının karşısında durmayı bir görev saydık.

EMEKÇİLER OLARAK TALEP EDİYORUZ!

Anayasamızın 129. maddesinde “Memurların nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır” ifadesi yer almaktadır.

Bu düzenlemelere ve uygulamaya göre sendikalarla hükümet arasında grev hakkı olmaksızın yapılan toplu sözleşmelerde yalnızca yüzdelik ücret artışları görüşülebilmektedir.

Oysa bizim talebimiz kamu görevlileri ile ilgili mevzuatın toplanarak, kazanılmış haklarımızın 657 sayılı kanunla güvenceye alınması ve bu kanunda güvenceye alınan haklarımızın geliştirilmesi için toplu sözleşme düzenine izin verilmesidir.

Elbette sendikal haklar bir bütün olup, örgütlenme özgürlüğü önündeki kısıtlatmalı düzenlemelerin kaldırılması ve asgari ILO standartlarında sendikal haklarımızın tanınması temel talebimiz ve mücadelemizin önündeki hedefimizdir.

MEMURUN İŞ GÜVENCESİ ORTADAN KALDIRILIRSA NE OLUR?

- Kamu emekçilerinin çalışma süresini, amirlerin iki dudağı ile kamu emekçisinin ne kadar iktidar yandaşı olup olmadığı belirleyecektir.
- Esnek ve kualsız çalışma esas olacaktır. Haftada 5 gün ve 40 saat çalışma tarihe karışacak çalışma saatleri ve günlerini amirler belirleyecektir.
- Kamu emekçilerine rotasyon gelecek, yürürlükteki yasada özel görevler için öngörülen rotasyon yöntemi bütün kamu emekçilerini kapsayacak biçimde yaygınlaştırılacaktır.
- Fazla çalışma ücreti tarihe karışacak, emekli aylığına dahil olmaması için fazla mesai olarak ödenen ücretler kaldırılacaktır.
- Sendikal mücadele güçsüzleştirilecek, iş güvencesi elinden alınmış olan emekçilerin ortak mücadele zemini ortadan kaldırılacaktır.
- Kamu hizmetleri, özel sektör mantığı ile yürütülecektir.
- Kamu hizmetleri önce yerel yönetimlere ardından da hizmet satın alma adı altında taşeron şirketlere devredilecektir.
- Müdürler ve üst düzey bürokratlar hariç tüm memurlar 5857 Sayılı İş Kanunu kapsamına alınarak sözleşmeli olarak çalıştırılacaktır.

KAMU EMEKÇİLERİ NE YAPMALI? NASIL YAPMALI?

AKP Hükümeti kamu hizmetlerinin tasfiyesine paralel kamu görevlilerini de tasfiye edecek ve siyasi iktidara her yönüyle bağlı kapı-kulları yaratmak istemektedir. Sonucu AKP'nin düşüncesi değil kamu görevlileri ve sendikalarının mücadele azmi ve kararlılığı belirleyecektir.

Bu nedenle kamu emekçileri, hem anayasada hem de iş yaşamımızı düzenleyen diğer yasalarda yapılmak istenen değişikliklere karşı birlikte mücadele yöntemini seçmelidirler. Bu açıdan tüm sendikaları tarihi bir sorumluluk beklemektedir. Söz konusu sorumluluk, hiçbir siyasi anlayış, dini inanç ayrımı gözetmeksizin tüm kamu çalışanlarını köleleştirmeyi amaçlayan yasa değişikliğine karşı ortak eylemleri örerak siyasal iktidara tepki verme sorumluluğudur.

Eğitim-İş bu sorumluluğu yüklenmeye hazırdır.

- İş güvencesi olmayan kamu istihdamını kabul etmiyoruz!
- Memurun işten çıkarılmasını kolaylaştıran hiçbir düzenlemenin yanında yer almayacağız!
- Esnek çalışma biçimi iş güvencesine yönelik bir saldırıdır!
- Performansa dayalı ücret sisteminin, AKP'nin “yandaşlığa göre ücret sistemi” olacağını biliyoruz!
- Kamu hizmetlerinin yerel yönetimlere devredilmesi girişimi, etnik kimliği öne çıkarma ve yerel güç odaklarını güçlendirerek vatandaşı kullandırma projesidir!

057

**kamu emekçileri
sahipsiz değildir**



Eğitim İş

EĞİTİM VE BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI

Ataç 2 Sokak 43/4 Kızılay-ANKARA Tlf: 0312 434 12 06 E-Posta: iletisim@egitimis.org.tr