**ANKARA CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞINA**

**SUÇ DUYURUSUNDA**

**BULUNAN :**EĞİTİM VE BİLİM İŞ GÖRENLERİ SENDİKASI**(EĞİTİM-İŞ)**

**VEKİLİ :** Av. Dr. Burak SABUNCU

**ŞÜPHELİ :**1-Sait Erdal DİNÇER(Türkiye İstatistik Kurumu başkanı)

2-Ahmet Kürşat Dosdoğru- Başkan Yardımcısı

3- Nurettin Kaya - Başkan Yardımcısı,

4- Abdullah Yüksel- Başkan Yardımcısı,

5- Tülay Korkmaz - Başkan Yardımcısı,

6- Serdar Öz - Başkan Yardımcısı,

7- Umut Serhat İdman - Başkan Yardımcısı

 8-Sorumluluğu tespit edilecek diğer ilgili kamu görevlileri

**SUÇ TARİHİ :**03.01.2022

**SUÇ :**Türk Ceza Kanunu m.257 (Görevi Kötüye Kullanma), TCK md. 204 (resmi evrakta sahtecilik)

**KONU :**TÜİK tarafından ilan edilen endeksler nedeniyle kamu emekçilerinin ücret bakımından mağdur eden bu suretle de görevin gereklerine aykırı davranılması şüphesiyle, şüpheliler hakkında gerekli soruşturmanın başlatılması talebinden ibarettir.

**AÇIKLAMALAR**

1- Müvekkil Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (EĞİTİM-İŞ) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında kurulmuş ve Eğitim Hizmetleri alanında faaliyet gösteren bir kamu görevlileri sendikası olup, aynı Kanun kapsamında üyelerinin çalışma hayatına ilişkin tüm konularda onları temsilen çalışmalar yapmakla yetkili ve görevlidir.

2-5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu Türkiye İstatisk Kurumu’nun(TÜİK) temel ilke ve çalışmalarına ilişkin esasları belirlemiştir. Buna göre anılan Kanun’un 4,5 ve 6. Maddelerinde bu esaslar;

*İlkeler*

***Madde 4-*** *Resmî istatistiklerin kalitesinin geliştirilmesi için Program kapsamında üretilen istatistikler, güvenilirlik, tutarlılık, tarafsızlık, istatistikî gizlilik, güncellik ve şeffaflık ilkelerine göre hazırlanır ve uygulanır.*

*Resmî istatistiklerin gerçekleri yansıtmasının sağlanması, tüm kullanıcılara tarafsız ve eş zamanlı olarak sunulması, gizlilik ilkesine riayet edilmesi, kamuoyunun bilgi edinme hakkının gözetilmesi temel esaslardır.*

*Resmî istatistiklerin kalitesinin ve ilkelere uygunluğunun değerlendirilebilmesi için gerekli tüm bilgiler ve resmî istatistik üretiminde kullanılan yöntemler kamuoyuna açıklanır.*

*Programı uygulayan tüm kurum ve kuruluşlar ile görevliler, bu Kanunda ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılacak her türlü düzenleyici işlemlerde belirtilen ilkelere uymakla yükümlüdür.*

*Uygulama esasları*

***Madde 5-*** *Programda; üretilecek tüm resmî istatistiklerin amaç, kapsam, yöntem, sıklık, iş plânı ve dağıtım ilkeleri ile çalışmayı yürütecek ve koordine edecek kurum ve kuruluşlar açıkça belirtilir.*

*Söz konusu kurum ve kuruluşlar, Programda kendilerine verilen görev ve sorumlulukları belirtilen zamanda yerine getirmekle yükümlüdür. Bu görev ve sorumluluklar Programın yürürlüğe girmesiyle başlar.*

*Uygulama makamları*

***Madde 6-*** *Resmî istatistikler Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı ve Programda belirtilen kurum ve kuruluşlar tarafından üretilir, dağıtılır ve yayımlanır. Kurum ve kuruluşların, görev alanları ile ilgili resmî istatistiklere ilişkin veri derleme, değerlendirme ve yayımlama görev ve yetkisi Programda açıkça belirtilir. Bu kurum ve kuruluşlar, talep edilmesi durumunda, derlenen verileri istenilen zamanda Başkanlığa vermekle yükümlüdür. Diğer yasal düzenlemelerdeki gizlilik hükümleri belirtilerek Kuruma iletilen veri ve bilgilerin korunmasında ve saklanmasında söz konusu gizlilik hükümleri aynen uygulanır. Başkanlık, kurum ve kuruluşlar tarafından derlenen resmî istatistikleri de yayımlayabilir ve dağıtabilir.*

*Kurum ve kuruluşların Programda yer almayan istatistikî konulardaki çalışmaları ile gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişiliğine sahip kuruluşlarca yapılan sayım veya araştırmalara ait sonuçlar resmî istatistik olarak kabul edilmez.*

*İstatistikî sonuçlar içeren araştırma faaliyetleri yürüten gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişiliğine sahip kuruluşlar, araştırmalarının sonuçlarını basın ve yayın yoluyla kamuoyuna açıklamaları hâlinde, araştırmanın kapsam, örnekleme yöntemi ve örnek hacmi, veri derleme yöntemi ve uygulama zamanını araştırma sonuçlarıyla birlikte kamuoyuna açıklamakla yükümlüdürler.*

Şeklinde yerini almıştır.

Söze konu hükümlerde TÜİK’in çalışma esasları bakımından gözetmesi gereken temel ilkeler, *güvenilirlik, tutarlılık, tarafsızlık ve şeffaflık* olarak belirlenmiştir.

Kamu kurumu olan TÜİK’in yapmış olduğu çalışmalar neticesinde ulaştığı veriler, çalışma hayatının, üretimin, ticaretin her alanında itibar edilir veriler olarak kabul görmekte, her düzeydeki iş ve işlemlerde dikkate alınmakta, verilen taahhütler, imzalanan sözleşmeler, çalışanların ücret artışlarının belirlenmesi gibi alanlarda doğrudan belirleyici olarak dikkate alınmaktadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 3/1-29 hükmünde yer aldığı üzere;

*29)* ***(Değişik: 17/4/2008-5754/1 md.)*** *Güncelleme katsayısı: Her yılın Aralık ayına göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllı tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranının % 100’ü ile sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla gelişme hızının % 30’unun toplamına (1) tam sayısının ilâve edilmesi sonucunda bulunan değeri,*

düzenlemesiyle emekli aylıklarının belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.

Bunun yanı sıra kamu emekçilerinin ücretinin belirlenmesine ilişkin söz konusu olan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmünden de görüleceği üzere “enflasyon farkı ödemeleri” başlıklı 8. Maddesinde de yer aldığı üzere kamu emekçilerine yapılacak ücret artışlarının belirlenmesinde temel baz alınan veri olarak TÜİK’in açıklamış olduğu enflasyon verileri kullanılmaktadır.

Görüleceği üzere emekli ya da çalışan kamu emekçilerinin tamamı, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranlarından doğrudan etkilenmekte, emeklerinin karşılığı olan ücret artışları bu veriler üzerinden hesaplanmaktadır.

TÜİK tarafından 03.01.2022 tarihinde 2021 yılına ilişkin TÜFE oranı Aralık için %13.58 ve yıllık oranı da %36,08 olarak açıklanmıştır. Dolayısıyla da mevcut durumda kamu emekçi ve emeklilerinin maaşlarındaki artış da bu oran belirlenerek gerçekleşecektir. Ancak yukarıda işaret edilen Kanun hükümlerinde yer aldığı üzere TÜİK tarafından açıklanan verilerin şeffaf, objektif ve tarafsız olması gerekmesine rağmen, TÜİK’in belirlemiş olduğu endekslerde bu ilkeler dikkate alınmaksızın, örneğin fiyat belirlemelerinde ortalama fiyatların nerelerden alındığına dair verilere ayrıntılı olarak yer verilmemektedir.

Bağımsız kuruluşların yapmış olduğu fiyat ve belirlediği endeksler ile TÜİK tarafından ilan edilen endeksler arasında ciddi oranda farklılıklar bulunmaktadır.

Örneğin Birleşik Kamu-İŞ Konfederasyonu ise yapmış olduğu araştırmalar neticesinde 2021 yıllık TÜFE oranını ise Aralık ayı için %22 olarak ve yıllık %78.4 olarak tespit etmiştir. **(EK-1)**

Bunun yanı sıra, EN-AG Enflasyon Araştırma Grubu isimli bağımsız kuruluş tarafından tespit edilen 2021 yılının TÜFE endeksinin Aralık ayı %19.35 ve yıllık oranın ise %82.81 olduğunu duyurmuştur. **(EK-2)**

Bilindiği üzere asgari ücrete de %50 artış uygulanmış ve bu hesaplamada da üstü örtülü olarak TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranının aslında çok üzerinde bir gerçek enflasyonun varlığı da aslında kabul edilmiştir.

Dahası TÜİK’in şeffaf olarak hangi baz verileri dikkate alarak hesaplama yaptığını da açıklamaması nedeniyle, kamuoyuna yansıdığı üzere TÜİK tarafından yapılan hesaplamalarda güvensizliğin oluştuğu ve verilere dair ciddi şekilde endişelerin yaşandığına rastlanmaktadır. Hepsi bir yana halkın bizzat kendisi pazarda, markette, tüm alışverişlerinde gözlemlediği zamlardan, açıklanan rakamlarının doğru olmadığını görebilmektedir.

Mevcut durumda TÜİK’in açıklamış olduğu endeksler doğrultusunda kamu çalışanlarının ücret artışlarının gerçekleştiği düşünüldüğünde, belirlenen endeksler nedeniyle milyonlarca kamu emekçisinin ve emeklisinin Anayasanın 55. Maddesinde güvence altına alınan “adil ücret hakkı” bakımından ücretlerinin eksik belirlendiği şüphesi nedeniyle mağdur edildiği ortadadır.

Yukarıda işaret edilen Kanun hükümlerine aykırı davranarak, diğer bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan tespitler ile arasında ciddi oranda farklılıkların bulunması nedeniyle kişilerin mağduriyetine ve kamunun zararına yol açması şüphesiyle, bu bakımdan da görevlerinin gereğini yerine getirmeyen şüphelilerin TCK 257. Maddesi kapsamında “görevi kötüye kullanma suçunu” ve de TCK 204 “Resmi evrakta sahtecilik suçlarını” işledikleri yönünde şüphenin varlığı görülmelidir. Bu bakımdan Savcılığınızca yapılacak soruşturma kapsamında, TÜİK tarafından ilan edilen ücret artışlarını etkileyen endeksler ile ilgili olarak uzman bağımsız kuruluşlar aracılığı ile bilirkişi incelemesinin yapılması gerekliliği açıktır.

**SONUÇ VE İSTEM :** Arz ve izah ettiğimiz tüm bu sebepler ve Başsavcılığınızca re’sen tespit edilecek hususlarla; 5237 s. Türk Ceza Kanunu m.257 (Görevi Kötüye Kullanma), TCK 204 “Resmi evrakta sahtecilik suçu” ve re’sen tespit edilecek suçlar bakımından adı geçen şüpheliler hakkında kamu davası açılarak cezalandırılmasını talep ederiz.03.01.2022

**SUÇ DUYURUSUNDA BULUNAN EĞİTİM-İŞ VEKİLİ**

**Av. Dr. Burak SABUNCU**

**EK:Vekaletname**

*EK.1 Birleşik Kamu-İŞ Konfederasyonu enflasyon raporu*

*EK.2 EN-AG enflasyon raporu*