

EĞİTİM-İŞ
EĞİTİM VE BİLİM İŞGÖRENLERİ SENDİKASI
2026 - 2027

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM İŞKOLUNA İLİŞKİN



8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ



Eğitim İş





GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞME YASASI DEĞİŞMELİDİR!

GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞMEDE HEP İŞVEREN KAZANIR!



Eğitim İş



@egitimis

www.egitimis.org.tr

MALİ VE

E SOSYAL HAKLAR

1- Toplu Sözleşme Hükümleri Kalıcı Hale Getirilmelidir

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu içeriğinde yer alan **Toplu sözleşmenin kapsamı** başlıklı 28. Maddesinde *“Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir.”* Hükümünün *“Toplu sözleşmenin Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar başlığı altında yer alan hükümler, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir”* şeklinde düzenlenmelidir. Bu yolla “2012 – 2013 yıllarını kapsayan 1. Toplu Sözleşme ‘den başlayarak imza altına alınan kararların mevzuata işlenerek kalıcı hale getirilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

2- Siyasi Kadrolaşmaya, Mobbinge, Sürgüne ve Görev Dağılımındaki Adaletsizliğe Son Verilmelidir

- Mesleğe atanma, görevde yükselme, yönetici atama gibi süreçlerde mülakat kaldırılmalı, objektif kriterlere bağlı atama ve görevde yükselme sistemi kurulmalıdır.
- Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul ve kurumlarda çalışma barışını bozan, iş verimini düşüren ve Anayasal bir hak olarak çalışma hakkının kullanılamaz hale gelmesine sebep olan mobbinge karşı, caydırıcı önlemler alınmalı, çalışma onuru korunmalıdır.
- Görev Yerinin Değiştirilmesi idari tedbir uygulamasının keyfiyetten uzak, yalnızca somut bilgiye/belgeye dayalı gerekçelerle sınırlandırılması sağlanmalıdır. Bu yöndeki idari tedbirlerin cezalandırılma amacıyla kullanılması engellenmeli, sürgünlere son verilmelidir.
- Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul ve kurumlar ile Yükseköğretim kurumlarında görevli personellerden aynı birimde aynı işi yapanlar arasında adil bir görev dağılımı yapılması için standartlar belirlenmelidir.



3. Ek Ödeme Artışlarının Kapsamı Genişletilmelidir

666 sayılı KHK ile ek ödemelerde sağlanan artıştan öğretmenler ve akademisyenlerin de yararlandırılması, taban aylığa yansımayan ek ödemelerin taban aylığa yansıtılarak emekliliğe sayılması sağlanmalıdır.

4. Taban Aylık Yükseltilmelidir

Ek ödeme miktarlarının taban aylığa oranının yüksek olması nedeniyle brüt ücrete oranla düşük kalan taban aylık yükseltilmeli, taban aylığın brüt ücretin yarısının altında olamayacağına yönelik düzenlemeler hayata geçirilmelidir.



5. Gelir Vergisi %15'e Sabitlenmelidir

Gelir vergisi matrahlarında gerekli düzenleme yapılarak çalışanlardan yıl boyunca kesilen gelir vergisinin yüzde 15'e sabitlenmesi sağlanmalıdır.

6. Kadrolu ve Güvenceli İstihdam Sağlanmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında Sözleşmeli ve Ücretli Öğretmenlik uygulamasına son verilerek kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanmalıdır. Resmi eğitim kurumlarında öğretmen normları gerçek ihtiyaca göre belirlenerek, belirlenen bu normlar okul ve kurumlara tahsis edilmelidir. Bu norm kadrolara güvenceli ve kadrolu atama yapıncaya kadar ihtiyaç olması halinde ise aynı özlük ve ekonomik haklara sahip olmak şartıyla yalnızca Vekil Öğretmen görevlendirilmesi yapılabilir. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurumlarda tüm kadrolar için taşeron çalıştırma uygulamaları tamamen kaldırılarak kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

7. Emeklilikte İnsan Onuruna Yaraşır Ücret Artışı Sağlanmalıdır

Emeklilik hakkının emekçiler için bir çalışma hakkı olduğu gerçeğinden hareketle, yoksullaşma kaygısıyla emeklilik hakkının kullanılamaz duruma gelmesinin önündeki mali engeller kaldırılmalı, emeklilikte de insan onuruna yaraşır bir ücret hakkı sağlanmalıdır.

8. Tüm Eğitim Çalışanlarına Ulaşım, Barınma, Yemek ve Kreş Hakkı Verilmelidir

Birleşik Kamu-İş'in Nisan 2025 Açlık-Yoksulluk Sınırı Araştırması'ndan elde edilen bulgulara göre tüm eğitim çalışanlarına insanca yaşam koşullarına ulaşabilmeleri için 2026 yılı boyunca:

- Eğitim ve bilim işkoluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan tüm çalışanlara barınma ihtiyaçlarını karşılamak için öncelikle lojman tahsis edilmelidir. Bu ihtiyacı karşılayacak sayıda lojman üretilinceye kadar ise tüm çalışanlara **14.765 TL kira desteği** verilmelidir.
- Tüm eğitim çalışanlarının işyerlerine gidiş-dönüşleri için **ücretsiz toplu taşıma** hakkı verilmelidir. Toplu taşımanın ulaşmadığı yerlerde görev yapan eğitim çalışanlarına ikametleri ile işyerleri arasındaki mesafenin **her kilometresi için 5 TL** üzerinden hesaplanacak tutarda ulaşım desteği verilmelidir.
- Tüm eğitim çalışanlarına bir öğün ücretsiz yemek olanağı sağlanmalıdır. Bu olanağın sağlanacağı altyapı bulunmaması durumunda ise **günlük 264 TL** üzerinden hesaplanacak tutar kadar yemek desteği verilmelidir.
- Kreş ve Bakıcı Desteği;
50 ve üzeri çalışanın olduğu işyerlerinde ücretsiz kreş açılmalı; 50 sayısının altında ise; birbirine yakın Kamu Kurumlarında biri merkez kabul edilerek açılacak kreşten diğer kurum çalışanlarının da faydalanmaları sağlanmalı, yararlanamayan personele ise; hizmetleri dışarıdan karşılayabilmesi için günün şartlarına uygun ekonomik destek sağlanmalıdır.
- Bu rakam ve oranlar 2027 yılı için gerçekleşecek enflasyon oranında arttırılarak uygulanmalıdır.



9. Ek Göstergeleri Yükseltilmelidir

Eğitim Öğretim ve Bilim İşkoluna bağlı kurumlarda görev yapan personelin ek göstergeleri aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir.

657 Sayılı Kanuna Ekli I-II SAYILI CETVEL

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
1-GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI		
Daire Başkanı	1	4800
Hukuk Müşaviri	1	4800
Fakülte Sekreteri	1	4800
Enstitü Sekreteri	1	4800
Şube Müdürü	1	4800

Kadroları bu sınıfa dahi olup yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan

1) Yükseköğretim görenler	1	3600
2) Diğerleri	1	3600

2-Teknik Hizmetler Sınıfı		
a) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte veya yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar ve Mimar ile şehir plancısı unvanını almış olanlar	1	4200
c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar	1	3000
d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar,	1	2200

4- Eğitim ve Öğretim Hizmetler Sınıfı		
Öğretmen	1	4200

5-Avukatlık Hizmetleri Sınıfı		
Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan	1	4200

9- Yardımcı Hizmetler Sınıfı		
Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan	1-4 dereceler	1800

2914 Sayılı Kanuna Ekli EK GÖSTERGE CETVELİ		
UNVANI	DERECE	
b) Profesörler	1	7000
c) Doçentler	1-3 dereceler	5900
d) Doktor Öğretim Üyeleri	1-5 dereceler	5400
e) Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlileri	1	5400

10. Öğretmenlerin Aylık Karşılığı Ders Görevi Saatleri Eşitlenmelidir

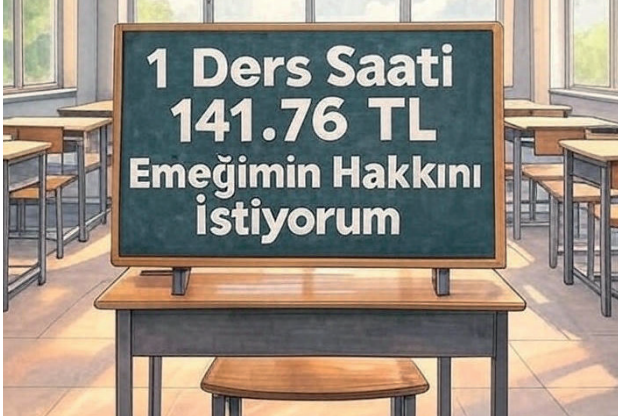
Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 5. Maddesi "eşit işe eşit ücret" ilkesi kapsamında aşağıdaki şekilde değiştirilmeli ve diğer hükümleri bu maddeye uygun hale getirilmelidir.

Aylık karşılığı ders görevi

MADDE 5- (1) Kapsama dâhil örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli;

- a) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcıları haftada 6 saat,
- b) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri haftada **15 saat**,
- c) Genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri haftada **15 saat**,
- ç) Atölye ve laboratuvar öğretmenleri haftada **15 saat**, ders okutmakla yükümlüdürler.

Bu yükümlülük öncelikle alanlarında, alanlarında ders bulunmayanlara ise ihtiyaç hâlinde ve istekleri üzerine alanları dışında ders görevi verilmek suretiyle yerine getirilir.



11. Ek Ders Ücretleri %100 Arttırılmalıdır

Ek ders ücretlerinin hesaplanmasında kullanılan ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 olarak belirlenmiş gösterge rakamlarının sırasıyla **280 ve 300** olarak değiştirilmesi sağlanmalıdır.

12. Nöbet Ücreti Ders Saati Sayısı Kadar Ödenmelidir

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın **Ek ders** başlıklı 6. Maddesine aşağıdaki hüküm eklenmelidir.

Nöbet Ücreti:

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere her bir nöbet görevi için **kurumda o gün yapılan ders saati sayısı kadar ek ders ücreti** ödenir.



13. Öğretmenlere Fıllı Hizmet Zammı Ödenmelidir

Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapan öğretmenlere her 360 günlük çalışmaları için 90 gün fıllı hizmet süresi zammı verilmelidir.

14. Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Tüm Eğitim Çalışanlarına 1 Maaş Tutarında Ödenmelidir

657 Sayılı Kanun'un Ek 37. Maddesi kapsamında ödenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinin kapsamı ve tutarı **"tüm eğitim çalışanlarına 1 maaş tutarında"** olacak şekilde değiştirilmelidir.

15. Öğretmenler Günü İkramesi Verilmelidir

24 Kasım Öğretmenler Günü'nde tüm öğretmenlere ve Devlet Memurluğu kadrolarına atanmalarına esas unvanları öğretmen olan personellere 1 maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

16. Öğretmenlik Meslek Kanunu Değiştirilerek Kariyer Basamakları Kaldırılmalıdır

- Öğretmenlik Meslek Kanunu, öğretmenlerin özlük ve mali haklarını içerecek şekilde yeniden düzenlenmelidir. Öğretmenlik Meslek Kanunu içeriğinde yer alan, iş barışını ve eşit işe eşit ücret ilkesini ortadan kaldıran Kariyer Basamakları kaldırılmalıdır.
- Asil öğretmenliğe atanan her öğretmen için diğer ek ödeme ve tazminatların yanı sıra en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının;
 - a) Meslekte 10 yıla kadar olan sürelerde %60'ı,
 - b) Meslekte 10 yıldan sonraki sürelerde %120'si oranlarında ek tazminat ödenerek bu tazminatların taban aylığa yansıtılması sağlanmalıdır.
- Ek tazminat ödemelerinden Devlet Memurluğu kadrolarına atanmalarına esas unvanları öğretmen olan **Şube Müdürleri, Eğitim Müfettişleri ile Eğitim Müfettiş Yardımcısı** kadrolarındaki personellerin de yararlanması sağlanmalıdır.
- Bu tazminatların hak edileceği süreler, engelli öğretmenler için yarı oranında hesaplanmalıdır.

1739 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu;
Madde 43 – "Öğretmenlik, Devletin eğitim, öğretim ve bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir uzmanlık mesleğidir."

ÖĞRETMEN
UZMANDIR

Adaylık süresi biten her **öğretmen uzmandır.**

17. Sınıfındaki Öğrencileri Derse Gelmeyen Öğretmenlere Ücret Ödenmesi Sağlanmalıdır

Sınıfındaki öğrencileri derse gelmeyen öğretmenlerin, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, ek ders, ders niteliğinde öğretim ve hazırlık ve planlama görevini yapmış sayılmaları için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

18. Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri Ek Ders Ücretleri Ayrı Ayrı Ödenmelidir

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın Ek ders başlıklı 6. Maddesine aşağıdaki hüküm eklenmelidir.

Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel eğitim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde her görev için ayrı ayrı ek ders ücreti ödenir.

19. İkili Öğretim Yapılan Okullardaki Yöneticilerin Ek Ders Ücretleri Arttırılmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın **Ders niteliğinde yönetim görevi** başlıklı 10. Maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir.

c) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 10 saat artırımlı ödenir.

20. Komisyon Görevlerinde Harcanan Emek Ücretlendirilmelidir

Okullar ve Millî Eğitim Müdürlükleri bünyesinde oluşturulan eser inceleme, ders kitabı hazırlama gibi çeşitli komisyonlarda görev alan öğretmenlere bu görevleri karşılığında **haftada 5 saat** ek ders ücreti ödenmelidir.

21. Yüz Yüze Eğitim Yapılmayan Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Artımlı Ek Ders Ücretleri Düzenlemesi Yapılmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın **Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yönetici ve öğretmenleri** başlıklı 14. Maddesine aşağıdaki hüküm eklenmelidir.

Yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerine ödenmekte olan ek ders ücreti **günde 5 saat**, öğretmenlere ödenmekte olan ek ders ücreti fiilen yapmış oldukları soru hazırlama görevleri karşılığında **günde 2 saat** artırımlı uygulanır.

22. Artımlı Ek Ders Ücretlerinde Fiilen Şartı Aranmamalıdır

Yüksek lisans ve doktora yapan öğretmen ve yöneticilere artımlı olarak ödenmesi gereken ek derslerde fiilen çalışma şartı aranmadan, bu öğretmen ve yöneticilere aylık olarak ödenmekte olan ek derslerin tamamının artımlı olarak ödenmesi sağlanmalıdır.

23. Göreve Yeni Başlayan Eğitim Çalışanlarına Hazırlık ve Destek Ödeneği Verilmelidir

Göreve yeni başlayan tüm eğitim çalışanlarına gerekli hazırlıkları yapmaları için **bir maaş tutarında** göreve hazırlık ve destek ödeneği verilmelidir.

24. KDV ve ÖTV Muafiyeti Sağlanmalıdır

Eğitim çalışanlarının eğitim-öğretim süreçlerinde kullanmak üzere satın alacakları bilgisayar ve diğer eğitim ekipmanları için KDV ve ÖTV muafiyeti sağlanmalıdır.

25. Eğitim Öğretim Tazminat Yükseltilmelidir

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan oranlar sırasıyla "200", "190" ve "170" olarak uygulanmalıdır.

26. Eğitim Müfettişleri ve Eğitim Müfettişi Yardımcılarına Avans Ödenmelidir

657 Sayılı Kanunu'nun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152'nci maddesinin II-Tazminatlar A- Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (h) bendinde yer verilen Eğitim Müfettişlerinin aynı maddenin (g) bendine alınması; 657 Sayılı Kanunu'nun IV Sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 8 inci fıkrasının (a) bendi eklenmesi ve 666 sayılı KHK'nin (I) Sayılı Cetvelin A/1-j bendin de yer alan Eğitim Müfettişlerinin 666 sayılı KHK'nin (I) Sayılı Cetvelin A/1-f bendine eklenerek ödemenin %140 tan %185'e çıkarılması sağlanmalıdır.

- Avansların, görevlendirme yazısı ile eş zamanlı olacak şekilde otomatik ödeme sistemine bağlanması,
- Mahsup sürelerinin görev süresi sonrasındaki 30 günü kapsayacak şekilde uzatılması,
- Görev yapılan yerin koşullarına göre değişkenlik gösterebilecek şekilde asgari taban avans miktarının belirlenmesi,
- İlave harcama durumları için ek ödenek taleplerinin hızlı ve bürokrasiye takılmadan karşılanması,
- Tüm harcırah ve avans ödemelerinin gelir vergisinden muaf tutulması,
- Görevlendirme sürecinde kullanılacak ulaşım ve konaklamanın asgari standartlarının belirlenmesi,
- Dijital belge yükleme ve mahsup platformunun kurulması sağlanmalıdır.

27. Şube Müdürleri ve Okul Yöneticilerinin Muhakkiklik Görevlerinin Sınırları ve Ücretleri Belirlenmelidir

Şube Müdürleri ve Okul Yöneticileri tarafından yürütülen Muhakkiklik görevleri, yürütecekleri dosyaların inceleme aşaması ile sınırlı kalmalı, soruşturma aşamasına geçmesi gereken dosyalar Eğitim Müfettişlerine devredilerek inceleme görevi karşılında da Muhakkiklik ücreti olarak inceleme yapılan her dosya için 10 saat ek ders ücreti ödenmesi sağlanmalıdır.



28. Okul Yöneticilerinin Okutmak Zorunda Oldukları Ders Saati Sayısı Haftada 2 Saat Olarak Sınırlandırılmalıdır

Milli eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yöneticilerin okutmak zorunda oldukları haftalık ders saati sayısı 2 saat ile sınırlandırılmalıdır.

29. Kurs Merkezlerinde Görev Yapan Diğer Personele Ödenecek Ücretler Artırılmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında aylık 64 saati geçmemek üzere, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 12 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.



30 . izinler ve izin Süreleri Düzenlenmelidir

- Doğum sonrası analık izin süresi 24 aylık ücretli izin hakkı olarak düzenlenmelidir. İstemesi halinde babaya da ilk 12 aylık bölümü ücretli olmak üzere 24 aya kadar izin hakkı verilmelidir.
- Süt izni hakkını kullanan personele, bebeğin ihtiyaçlarına göre annenin belirlediği saatlerde izin verilmesinin önündeki engeller kaldırılarak bu sürelerde ek ders kesintisi yapılmadan süt izni verilmesi sağlanmalıdır.
- Eğitim çalışanlarının yıllık izin süreleri hesaplanırken hafta sonları ve resmî tatil günleri izin sürelerinin hesabında dikkate alınmamalıdır.

31. Eğitim-Öğretim Sürecinde Hizmet Üreten Personele İzin Hakkı Tanınmalıdır

Okul Sağlığı Hemşiresi, Aşçılar gibi öğrencilerin okulda bulunduğu sürelerde hizmet üreten personellerin de yarıyıl ve yaz tatillerinde izinli sayılmaları sağlanmalıdır.

32. Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanların Hakları Düzenlenmelidir

- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanların normları güncellenmeli, müstakil müdürlüğü bulunan her okula Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman normu verilmeli, öğrenci sayısı 300 ve katlarına ulaşan okullarda Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışman normu bu orana bağlı olarak arttırılmalıdır.
- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanların ikinci okulda görevlendirilmeleri uygulaması kaldırılmalıdır.
- Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanlarına tercih danışmanlığı görevlerinde ödenen ek ders ücretleri, 2 kat artımlı olarak ödenmelidir.
- Danışmanlık tedbiri, icapçı, çocuk teslimi gibi görevler, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na yeterli personel istihdamı sağlanarak yerine getirilmeli, bu konuda Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapan Rehber Öğretmen/Psikolojik Danışmanlara gönüllük esası dışında görev verilmemelidir.



33. Özel Program ve Proje Uygulayan Okullar Ayrımına Son Verilmelidir

Okullar arasında ayırım yaratan Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları uygulamasına son verilmeli, bu okullarda yönetici ve öğretmen görevlendirmesindeki keyfiyet ortadan kaldırılmalıdır. Göreve atanma, görevde yükselme ve yer değiştirmede objektif kriterler oluşturulmalıdır.

34. Bilim ve Sanat Merkezi Sınav Ücretleri Artırılmalıdır

Bilim ve Sanat Merkezleri öğrenci seçim sürecinde görev alacak İl Komisyon Başkan ve Üyeleri, Bina Sorumluları, Değerlendirme Komisyon Üyesi/Uygulayıcı/Gözetmen olarak görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere, süre sınırı aranmaksızın fiilen görev yaptıkları her bir oturum için 5 saat ek ders ücreti ödenmesi sağlanmalıdır.

35. BİLSEM Akşam ve Hafta Sonu Ders Ücretleri Arttırılmalıdır

Bilim ve Sanat Merkezleri'nde 18.00'den sonra ve hafta sonu yapılan ders ücretleri **%100 artımlı** ödenmelidir.



36. Özel Eğitim Uygulama Okullarında Kurs ve Etkinlikler

- Özel Eğitim Uygulama Okullarında ders saatleri dışında kalan zamanlarda öğrencilerin eğitim ortamında kurs ve etkinliklerle kendilerini geliştirebilmeleri için ayırım yapılmaksızın tüm Özel Eğitim Okullarının tam gün tam yıl eğitim kapsamına alınması sağlanmalıdır.
- Özel Eğitim Öğretmenlerine ve Özel Eğitim Okullarının yöneticilerine ödenen ek dersler **%50 artımlı** ödenmelidir.
- Bünyesinde özel eğitim sınıfı bulunan okulların yöneticilerine de ek dersler artımlı ödenmelidir.
- Özel Eğitim Meslek okullarında bir sınıfta bulunacak öğrenci sayısı 6-8 öğrenci ile sınırlandırılmalıdır.

37. Okul Öncesi Eğitim

- Okul Öncesi eğitim zorunlu eğitim kapsamına alınmalı ve ücretsiz olmalıdır.
- Okul Öncesi eğitimde bir ders saati 40 dakika olmalı, her dersin arasında en az 10 dakika dinlenme süresi verilmelidir.
- Her sınıfta Çocuk Gelişimi eğitimi almış yardımcı personel bulundurulmalıdır.
- Okul Öncesi eğitimi kurumlarında yeterli sayıda kadrolu yardımcı hizmetli personel istihdam edilmelidir.

38. İlkokullarda Sanat ve Spor Dersleri Branş Öğretmenlerince Verilmelidir

Öğrencilerin sanat ve spor alanlarındaki eğitimlerinin küçük yaşlardan itibaren alanda uzmanı öğretmenlerce verilmesi sağlanmalı, bu kapsamda ilkokullarda Beden Eğitimi, Görsel Sanatlar ve Müzik dersleri branş öğretmenlerince verilmelidir. İlkokul 1. Sınıflarda öğrencilerin temel eğitime uyumlarını sağlamak için bir dönem boyunca her sınıfta Çocuk Gelişimi eğitimi almış yardımcı personel bulundurulmalıdır.

39. Atölye Laboratuvar ve Meslek Dersleri Öğretmenlerinin İlave Eğitim Öğretim Tazminatı Oranları Eşitlenmelidir

Mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına, atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil Öğretmen unvanlı kadrolara atanana, atandıkları branşa ödenen ilave Eğitim Öğretim Tazminatı oranı **%15** olarak eşitlenmelidir.

40. Yaz Aylarında Yapılan Koordinatörlük Sınav ve Eğitim Faaliyetleri

Mesleki ve teknik okul kurumlarında yaz aylarında yapılan koordinatörlük, sınav ve eğitim faaliyetlerinde görevli öğretmenlere ek dersleri **%100 artırımlı** ödenmelidir.

41. Taşımali Eğitimde Servis Nöbet Görevi Kaldırılmalıdır

Taşımali eğitim yapılan okullarda öğretmen ve yöneticilere verilen servis görevleri kaldırılarak bu görevlerin yapılması için ayrıca görevli temin edilmelidir.

42. Öğretmen Temininde Güçlük Çekilen Hizmet Alanlarında İlave Tazminat Ödenmelidir

Öğretmen temininde güçlük çekilen hizmet alanlarında çalışmayı teşvik etmek amacıyla bu kapsamdaki okul ve kurumlarda görev yapan öğretmen ve yöneticiler ile diğer personellere ödenen aylık ve ek dersler en az %50 artırımlı olarak ödenmelidir.

43. DYK ve İYEP Uygulamalarının Kapsamı Genişletilmelidir

Destekleme ve Yetiştirme Kurslarının öğrencilerce talep edilen **tüm branşlarda** açılması sağlanmalıdır. İlkokullarda Yetiştirme Programı kapsamındaki kurslar tüm sınıf seviyelerinde açılarak bu kurslarda görev alan öğretmenlere **ek dersleri %100 artırımlı** ödenmelidir.

44. Yüksel Lisans ve Doktora Eğitim Haklarındaki Sınırlamalar Kaldırılmalıdır

Eğitim çalışanlarının lisans sonrası sürdürecekleri lisansüstü eğitim çalışmaları mazerete bağlı yer değiştirme hakkı kapsamına alınmalı, bu eğitim aşamalarını kesintisiz sürdürebilmeleri için izin hakları tereddüt yaratmayacak kesinlikte düzenlenmelidir.

45. Öğretmenlik Meslek Hastalıkları Tespit Edilerek Fiili Hizmet Zammı Verilmelidir

Öğretmenlik mesleğinin icra edilmesi süreçlerinde, mesleğin sürdürülmesi aşamalarına bağlı olarak ortaya çıkan meslek hastalıkları tanımlanmalı, tanımlanan bu hastalıklar kapsamında öğretmenlere fiili hizmet süresi zammı hakkı verilmelidir.

46. Norm Kadro Sorununa Çözüm Getirilmelidir

- Zorunlu temel eğitim çağında öğrenci bulunan tüm yerleşim birimlerinde okullar açılarak ihtiyacı kadar öğretmen normu verilmelidir.
- Sınıf mevcutları ilk ve ortaokullarda 24, orta öğretimde 30, okul öncesinde 20'yi aşmamalıdır.
- Bölge normu, ilişkilendirildiği okulun norm hesaplamasında dikkate alınmamalıdır.
- Norm fazlası öğretmenlerin resen ataması yapılmamalıdır.
- Atamalarda ilçe gurupları uygulaması kaldırılmalıdır.
- Okullarda açılan destek eğitim sınıflarındaki ders saatleri, norm hesaplamasına dahil edilmelidir.

**47.
Engelli Memurlara
Bir Derece
Verilmelidir.**



48. Engelli Çocuğu Olan Eğitim Çalışanlarının Fiili Hizmet Süresi Zammı

Ağır engelli çocuğu olan kamu görevlilerinin, diğeri sigorta statülerinde olduğu gibi prim ödeme gün sayılarına ek fiili hizmet süresi zammı hakkında yararlandırılması sağlanmalıdır.



**49.
Yardımcı Hizmetler
Sınıfı Personelleri
Genel İdare Hizmetleri
Sınıfına Alınmalıdır**

50. Maaş Promosyon Sözleşmeleri Eşit Şartlarda ve Millî Eğitim Bakanlığı Tarafından Yapılmalıdır

İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri tarafından yapılan maaş promosyon sözleşmelerindeki hak ve kazanımlarda ortaya çıkan farklılıkların giderilmesi için maaş promosyon sözleşmeleri Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yapılmalıdır.

51. Şube Müdürü ve Şeflere Ek Ders Ücreti Ödenmelidir

Şube Müdürlüğü ve Şef kadrolarında görev alan personellere bu görevleri karşılığında ders niteliğinde yönetim görevi olarak ek ders ücreti ödenmelidir. Bu kapsamda Şube Müdürü kadrolarında görev yapanlara haftada 25 saat, Şef kadrolarında görev yapanlara haftada 15 saat ek ders ödemesi yapılması sağlanmalıdır.

52. Öğretmen Dışı Unvanlarda Görev Yapan Memurlara Fazla Mesai Ödemesi Yapılmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurumlarda, öğretmen harici unvanlarda görev yapan personelin mesai saatleri dışındaki çalışmalarına fazla mesai ücreti ödenmelidir.

53. Programcı Kadrolarında Görev Yapan Personelin Özel Hizmet Tazminatı Arttırılmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurumlarda Programcı kadrosunda görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı oranlar 5 puan artırılmalıdır.

54. GİH TH ve YH Sınıflarında Görev Yapan Personelin Görev Tanımı Yapılmalıdır

GİH TH ve YH sınıflarında görev yapan personelin görev tanımları detaylı bir şekilde yapılmalıdır. Bu sınıflardaki personelleri görev tanımları dışında ve kualsız çalıştırılmaları engellenmelidir.

55. Yardımcı Hizmetli Personelin Sınav Görevleri Düzenlenmelidir

- Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı e-sınav merkezlerinde görevlendirilen Yardımcı Hizmetli Personel'in sınav görevlendirmeleri tercihleri doğrultusunda kritere bağlanarak verilmelidir.
- E-Sınav oturumlarında görev alan Yardımcı Hizmetli Personel'e bu görevleri karşılığında her oturum için ayrı ücret ödenmelidir.

56. Öğretmen Harici Kadrolarda Görev Yapan Personellerin Özlük Hakları İyileştirilmelidir

- Eğitim kurumlarında hizmetlileri gece bekçisi olarak görevlendirme uygulanmasına son verilmeli, güvenlik hizmetleri, bu alanda yeterlilikleri bulunan personellerle kadrolu istihdam yoluyla sağlanmalıdır.
- Giyim yardımı ücretleri piyasa gerçekliğine göre güncellenerek ödenmelidir.
- Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan kadrolar ve hizmet gereklerine göre belirlenen münhal kadrolar için unvan değışikliğı sınavları en geç iki yılda bir yapılmalıdır.

57. Sayman/Muhasebe Yetkililerinin Mali ve Özlük Hakları İyileştirilmelidir

Sayman/Muhasebe Yetkilisine görevinin yetki ve sorumlulukları göz önüne alınarak ödenecek bir aylık parça başı ücret tutarı asgari ücretin iki katı olmalıdır.

Döner Sermaye İşletmesi'nin işletmesinden sorumlu yönetici olması nedeniyle makam/görev tazminatı ödemesi yapılmalıdır.

58. Fizyoterapistlerin Spor Liseleri ve Özel Eğitim Okullarına Atanmaları Sağlanmalıdır

Öğrenci fiziksel aktivitesinin yüksek olduğu Spor Liseleri ve Özel Eğitim Okullarına Fizyoterapist norm kadrosu verilmelidir.

59. Aşçıların Özlük Hakları Düzeltilmeli, Yemekhane Hizmeti Veren Birimlerin Hizmet Kalitesi Yükseltilmelidir

- Yardımcı Hizmetler sınıfında yer alan ve aşçılık mesleği ile ilgili teknik liselerden veya yüksek okullardan mezun olan Aşçıların kadro unvanları, mezuniyet basamaklarına göre teknisyen veya tekniker olarak düzeltilmelidir.
- Aşçıların kapsamlı görev tanımları yapılmalıdır.
- Aşçıların ve yemekhane hizmeti verilen birimlerdeki diğer personellerin öğrenci sayısına göre norm kadro sayıları belirlenerek atamalar yapılmalıdır.
- Yemekhane hizmeti verilen eğitim kurumu ve tesislerinde yemekhane ve bağlı hizmet birimlerinin temizlik, sağlık ve hijyen koşullarını iyileştirmek için yeterli sayıda yardımcı hizmetli personel bulundurulmalıdır.
- Aşçılar ve yemekhane biriminde görevli diğer personeller de döner sermayeden pay almalıdır.

60. Sportif Yetenek Taraması Görevi Verilen Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Ücretleri Düzenlenmelidir

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın Ek ders başlıklı 6. Maddesinin birinci fıkrasının (c) maddesine aşağıdaki ifade eklenmelidir.

c) Gençlik ve Spor Bakanlığı koordinesinde yürütülen okul sporları, halk oyunları, hakemlik ve izcilik faaliyetleri ile Türkiye Sportif Yetenek Taraması ve Spora Yönlendirme Projesi kapsamında geçici olarak görevlendirilen yönetici ve öğretmenler, fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihlerde kendilerine verilmiş ek ders görevleri ile birlikte günlük ek ders saatinin 8 saate tamamlanması sağlanır ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir. Alınacak onayda görevlendirilen personelin adı, soyadı, unvanı, görevin mahiyeti, görev süresi ve diğer hususlar belirtilir.

61. Tüm Okullara Okul Hemşiresi Ataması Yapılmalıdır

- Müstakil müdürlüğü bulunan tüm eğitim kurumlarına okul sağlığı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek üzere **Okul Sağlığı Hemşiresi** ataması yapılmalıdır.
- Okul Sağlığı Hemşiresi kadrolarında görev yapan personele fiili hizmet zammı hakkı verilmelidir.

62. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı İstihdamı Sağlanmalıdır

Okullarda İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerinin konunun uzmanlarınca yürütülmesini sağlamak üzere İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerinde yeterli sayıda kadrolu İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı istihdam edilmelidir. Bu alanda yeterli eğitimleri olmadıkları halde üzerlerine sorumluluk yüklenen okul yöneticilerinin sorumlulukları azaltılmalıdır.

63. Deprem Tazminatı Ödenmeye Devam Edilmelidir

6 Şubat depreminden etkilen iller ve ilçelerin tamamında görev yapan eğitim çalışanlarına **Deprem Tazminatı 31 Aralık 2027** tarihine kadar ödenmeye devam edilmelidir.

64. İLKSAN Demokratik Yapıya Kavuşturulmalı ve Üyelik İsteğe Bağlı Hale Getirilmelidir

- İLKSAN Ana Statüsünde gerekli yasal düzenlemeler yapılarak sandık üzerindeki Millî Eğitim Bakanlığı gölgesi kaldırılmalıdır. Yönetim Kurulu'nun asil ve yedek üyeliklerine Millî Eğitim Bakanı tarafından aday gösterilmesine son verilerek asil ve yedek üyelerin tamamının sandık üyeleri tarafından seçilmesi sağlanmalıdır.
- İLKSAN'ın kuruluş amacına ve üyelerin ihtiyaçlarına uygun şekilde yeniden yapılandırılması, bu kapsamda 4357 sayılı Kanunun güncellenmesi ve üyelik sisteminin isteğe bağlı hale getirilmesi sağlanmalıdır.

65. Eğitim Emekçilerine Verilecek Ödüller Somut Kriterlere Dayandırılmalıdır

Ödül verilecek eğitim ve bilim emekçilerinin belirlenmesinde somut kriterler oluşturularak adil bir ödül sistemi kurulmalıdır. Değerlendirme kurullarında sendika temsilcilerinin de yer alması sağlanmalıdır.

66. Eğitimin Niteliği Arttırılmalıdır

- İkili eğitim uygulamasına son verilmelidir.
- Millî Eğitim Bakanlığı'nın STK, vakıf ve derneklerle yaptığı protokollere son verilmelidir.
- Okullarda öğretmenlere yönelik zorunlu tutulan ve mobbinge dönüşen proje hazırlama baskısından vaz geçilmeli ve tamamen gönüllülük esasına dayalı bir yöntem uygulanmalıdır.
- ÇEDES Protokolü derhal sonlandırılmalıdır.
- Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Sosyal Etkinlikler Yönetmeliği tanımlar başlıklı 4. Maddesinin d) gönüllü kavramı gönüllü veli olarak değiştirilerek okulun paydaşı olmayan kişi kurum ve kuruluşların okulda faaliyet yürütmesine son verilmelidir.

67. Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli Yürürlükten Kaldırılmalıdır

Türk Millî Eğitimin Temel Amaçları, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş değerleri, Eğitimin laiklik, bilimsellik gibi evrensel normlarının tüzüğünde bulundurmada hazırlanan Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli Müfredatı yürürlükten kaldırılarak yerine çağdaş, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anlayışına dayanan yeni bir müfredat hazırlanmalıdır.

68. Öğretmenevleri Amacına Uygun Olarak Hizmet Üretmelidir

Öğretmenevleri ihtiyacı karşılayacak nitelikte olmalı, sayıları artırılmalı, üretilen hizmetlerde eğitim çalışanlarına öncelik verilmelidir. Öğretmenevlerinin öğretmenlerin kendi aralarından seçecekleri temsilcilerden oluşacak bir kurul eliyle yönetilmesi sağlanmalıdır.

69. Kültür, Sanat ve Sosyal Alanlardan Ücretsiz Yararlanma Olanağı Sağlanmalıdır

Eğitim çalışanlarının ve yakınlarının Devlet Tiyatrosu, müze, öğrenme yeri gibi kamu hizmeti niteliğindeki hizmetlerden ücretsiz yararlanmalarını sağlanmalıdır.

YÜKSEKÖĞRETİM

TALEPLERİMİZ

70. Akademisyenlerin yükselme kriterleri kişiye özel olmaktan çıkarılarak ölçülebilir nitelikte olmalıdır.

71. Akademisyenlerin devamında aldığı unvanlarda (Doç., Prof.) ilk atandıkları atanma kriterleri geçerli olarak kabul edilmelidir.

72. Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavının merkezi olarak her yıl açılması ve liyakatli atamaların yapılabilmesi için mülakatın kaldırılması.



73. Üniversitelerde çalışan İdari Personeller: Üniversitelerin ayrılmaz bir parçası olduğu için İdari Personeller için de Üniversite Tazminatı verilmesi.

74. Birinci dereceye gelen tüm kamu görevlilerine 3600 ek göstergenin verilmesi.

75. Üniversitelerde çalışan her statüdeki idari personel için sözleşmeli personel de dahil, adil bir puanlama sistemi ile tayin hakkı verilmesi.

76. Araştırma Görevlilerinin 3. dereceye inmesi sağlanmalıdır.

77. Uzman ünvanlı olarak göreve başlamış 2547 sayılı kanunda yapılan değişiklikle unvanları Öğretim Görevlisi olarak değiştirilen akademisyenler ile ataması doğrudan Öğretim Görevlisi olarak yapılanların 2 yılda bir görev süresi uzatılması zorunluluğu uygulamasına son verilerek Öğretim Görevlilerine kadro verilmelidir.



78. Doçent olup, idari kadroda çalışanlara haklarının verilmesi.

79. 7/24 esasına göre hizmet veren Memur statüsündeki Koruma ve Güvenlik Görevlilerine, işçi statüsündeki zümrelere tanınan ulaşım ve yemek hakkının da tanınmalı, üniformalarındaki “Özel Güvenlik” ifadesi yerine “Koruma ve Güvenlik” ifadesi kullanılmalıdır.

80. Üniversite Rektörleri, Fakülte, Bölüm ve diğer yönetim birimleri ile ve Yükseköğretimin tüm bileşenlerinin katılımı ile yapılacak seçimle belirlenmelidir.

81. 2547 sayılı Kanunun 52/a maddesi iptal edilmeli ve yönetici kadrolarına atama işlemleri Görevde Yükselme Sınavı ile yapılmalıdır.

82. Öğretim elemanlarının ve diğer personellerin yer değişikliğinin keyfiyete bağlayan 2547 sayılı Kanunun 13-b/4 maddesi yürürlükten kaldırılarak yer değişiklikleri somut kriterlere bağlanmalıdır.

83. Üniversitelerde mobbing komisyonları kurulmalı, sendika temsilcilerinin de yer alacağı bu komisyonlara çalışanlar doğrudan başvuru yaparak mobbinge önlenmelidir.

84. Yükseköğretim kurumlarında ihtiyaca karşılık gelecek kapasitede kreş ve gündüz bakım evleri açılması zorunlu hale getirilmelidir.

85. Üniversite Lojmanlarında akademik, idari personel ayrımı kaldırılmalıdır. Öğretim Görevlileri de lojman imkanından faydalanabilmelidir.

86. 7. Dönem Toplu Sözleşme MADDE 38’de, Sağlık çalışanlarının ek göstergelerinde 10 puan iyileştirme yapılmış ancak Tıp fakültesi bulunmayan üniversitelerde çalışan sağlık çalışanları bu iyileştirmeden yararlanamamıştır. Tıp fakültesi bulunmayan Üniversitelerde görev yapan sağlık çalışanlarının da bu kapsam içerisine alınması sağlanmalıdır.

87. Sadece emeklilere değil çalışanlara da dini bayramlarda bayram ikramiyesi verilmesi.

88. Giyim yardımı emsal bir katsayıya bağlanarak artırılmalıdır.



89. Yükseköğretim kurumlarında Şube Müdürlerinin atamalarında liyakat esas alınmalıdır. Özellikle teknik (yapı işleri, bilgi işlem vb.) birimlerdeki daire başkanlarının ve şube müdürlerinin alanlarında en az lisans mezunu (mühendislik, teknoloji fakültesi vb.) olması şartı getirilmelidir.



90. ÖSYM'nin ve Açık öğretim sisteminde yapılan sınavlarda yükseköğretim çalışanlarının sınav görevlerinin eşit ve adil bir sistemle dağıtılması sağlanmalıdır.

91. Fakülte sekreterliği, meslek yüksekokulu sekreteri ve endüstri sekreteri gibi kadrolarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınav kapsamına alınmalıdır. Bu kadroların şube müdürlüğüne geçişte bir yöntem olması engellenmelidir.

92. Doktor öğretim üyesi kadrosu, şarta bağlı sözleşme yenilemenin yapıldığı tek akademik memuriyet kadrosudur. Belirlenen şartlar üniversiteye göre değişmekte, keyfi kriterler getirilerek yenilenmektedir. Doktor öğretim üyelerinin sahip oldukları kadrolarına yeniden atamalarının yapılması için, bu kriterleri her yeni atama döneminde yerine getirmeleri istenmektedir. İş güvencesinin sağlanması için bu uygulamanın sonlanması gerekmektedir.

93. Üniversitelerde ek ders ücreti gösterge rakamları %40 artımlı ödenmelidir.

94. Üniversite idari personeline en yüksek devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının %70'i oranında yükseköğretim görev tazminatı ödenmelidir.





Eğitimiş



    @egitimis

www.egitimis.org.tr