



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891/903/1272727

26/03/2014

Konu: Sözleşmeli statüde geçen  
hizmet süreleri

..... VALİLİĞİNE  
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen iken KPSS10 puanı sonucuna göre kadrolu öğretmenliğe atanmaların bu statüde geçen hizmetlerinin öğretmenlik hizmetinde, kademe ve derece ilerlemesinde ve zorunlu çalışma yükümlülüğünde sayılıp sayılmayacağı hususunda tereddüte düşüldüğüne ilişkin gerek sözlü gerek yazılı ifadelerden anlaşılmış olup aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Bilindiği gibi, 06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğininin 27 nci maddesinde; *"1) Türkiye üç hizmet bölgesine ve altı hizmet alanına ayrılmıştır. Bunlardan 4, 5 ve 6 ncı hizmet alanları öğretmenlerin zorunlu çalışma yükümlülüklerini yerine getirecekleri hizmet alanlarıdır.*

*(2) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanlar;*

*a) Üçüncü hizmet bölgesi içindeki illerin 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl, 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl, 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 3 yıl,*

*b) İkinci hizmet bölgesi içindeki illerin 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl, 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl, 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl,*

*c) Birinci hizmet bölgesi içindeki illerin 4 üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 7 yıl, 5 inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl, 6 ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl*

*çalışmakla yükümlüdürler.*

*(3) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görev yapan zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden herhangi bir nedenle görev yeri değiştirilenler, atandıkları yer için öngörülen zorunlu çalışma süresine tabi tutulurlar. Bunların zorunlu çalışma yükümlülüğünün hesabında daha önce görev yaptıkları zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumunda geçen hizmet süreleri birlikte değerlendirilir." Aynı Yönetmeliğin 31 nci maddesinin 6 ncı fıkrasında ise; "Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak geçirilen süreler zorunlu çalışma süresinden sayılır." denilmektedir.*

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (C) bendinin 6 ncı fıkrasında; *" Bu Kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir*

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

*derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir."* hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm çerçevesinde hazırlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 21/12/2009 tarih ve B.08. 0.PGM.0.23.01.06.4-3207/100393 sayılı yazısında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen iken kadrolu olarak atanların, sözleşmeli olarak geçen hizmet sürelerine kademe ilerlemesi ve derece yükseltilmesi verilmek suretiyle kazanılmış hak aylıklarında değerlendirileceği bildirilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 19/06/2013 tarih ve 68898891/903.02.01/1438290 sayılı yazı eki Bakanlık Makamının 14/06/2013 tarihli ve 1380192 sayılı Onayla Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesi (B) bendi kapsamında 06/05/2010 tarihinden önce sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanlardan KPSS10 puanı ile kadrolu öğretmenliğe atanmaların zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf tutulacakları belirtilmiştir.

Görüldüğü gibi, sözleşmeli öğretmenlikte geçen hizmet sürelerinin öğretmenlik hizmetinden de sayılacağı açıkça belirtilmiş bulunmaktadır.

Yukarıdaki açıklamaların birlikte değerlendirilmesi sonucunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendinde kapsamında sözleşmeli öğretmen iken kadrolu öğretmen olarak atanların sözleşmeli öğretmen olarak geçen hizmet sürelerinin ;

- a) Kazanılmış hak aylık, derece ve kademelerinde,
- b) Öğretmenlik hizmetinde,
- c) 06/05/2010 tarihinden önce göreve başlayanların zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf
- d) 06/05/2010 tarihinden sonra göreve başlayanların ise zorunlu çalışma yükümlüsü olduklarından zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında sözleşmeli öğretmen olarak geçirilen sürelerin zorunlu çalışma süresinden sayılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Hamza AYDOĞDU

Bakan a.

Genel Müdür V.

---

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır