



EğitimİŞ



Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

Sayı:400/410/ 774

09.06.2015

Konu: Rotasyon uygulamasında "Yöneticilik güvencesi"
hakkının tanınması isteminden ibarettir.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

ANKARA

Bilindiği üzere "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" 17.04.2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söze konu yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle birlikte öğretmenlere aynı eğitim kurumunda çalışma yönünden azami süre düzenlemesi getirilmiş ve bu kapsamda olmak üzere rotasyon uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu uygulamanın bizatihi kendisinin "sürgüne" dönüşeceği kaygısı uyandırması nedeniyle eğitim camiasında yarattığı infial da herkesin malumudur. İlaveten yönetmeliğin mevcut hali, örgütlenme özgürlüğü bakımından uluslararası sözleşmeler ve iç mevzuatımızca bahsedilmiş sendikal güvencelerin törpülenmesi sonuçlarını doğuracak niteliktedir. Şöyle ki;

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşmeler Kanunu'nun 18/2 hükmü aynen;

Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi

Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini (...) (1) sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez. (1)

ifadesiyle yerini almıştır.

"Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunmasına ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 Sayılı İLO Sözleşmesi'nin 5/1-2 hükümleri de aynen;

MADDE 5

Kamu görevlileri örgütleri, kamu makamlarından tamamen bağımsız olacaklardır.

Kamu görevlileri örgütleri kuruluş, işleyiş veya yönetimlerinde kamu makamlarının her türlü müdahalesine karşı yeterli korumadan yararlanacaklardır.

şeklinde ifade edilmiştir.

Türkiye'nin de taraf olduğu işaret ettiğimiz uluslararası sözleşme ve 4688 sayılı Kanun, örgütlenme özgürlüğünün varoluşuna dayanak olan sendikal güvencelere yer vermiştir.

Söz konusu güvence, sendika yöneticisi ve temsilcilerinin, sebebi açık, kesin ve denetlenebilir şekilde belirtilmedikçe, işyerlerini değiştiremeyeceğini öngörmektedir. Hüküm bu haliyle sendika temsilcilerine, sendikal faaliyetlerini kolaylıkla sürdürebileceği, idarenin baskısından uzak bir çalışma ortamını sunmak gayesini hedeflemektedir. Zira kamu görevlisi

üzerinde yaratılacak görev yeri değişikliği tehdidinin, örgütlenme özgürlüğünü fiilen kullanılamaz hale getireceği açıktır.

Hal böyleyken Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile birlikte hayata geçirilen rotasyon uygulamasında, kanun tarafından tanınmış “yöneticilik güvencesi” kapsamındaki sendika yöneticisi ve temsilcileri bakımından bir ayırım yapılmamış, bu suretle kanun tarafından öngörülen güvenceler anılan yönetmelik ile kısıtlanmıştır. Bu haliyle sendika yöneticileri ve temsilcilerinin rotasyon uygulamalarına tabi tutulması, sendika kurumsal yapılanmaları ve sendikal faaliyetlerin hayata geçirilmesi açısından son derece olumsuz sonuçlar doğuracak niteliktedir. Bu sebeple sendikamızca, anılan yönetmelik, sendikal güvenceler bakımından eksik düzenlenmesi ve diğer hukuka aykırı kısımlarının mevcut olması nedeniyle Danıştay nezdinde dava konusu da edilmiştir.

Sonuç olarak, 4688 sayılı Kanun ve ilgili uluslararası sözleşmelerce tanınmış olan “yöneticilik güvencesi” haklarının, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirilecek olan rotasyon uygulamalarında esas alınacak şekilde tanınmasını ve bu doğrultuda gerekli düzenleyici/bireysel işlemlerin yapılmasını talep ederiz.

Konunun takipçisi olacağımızı ve bakanlığın konu ile ilgili işlemlerin sonucundan sendikamızın bilgilendirilmesi hususunda;

Gereğini bilgilerinize sunarız.

Veli DEMİR
Genel Başkan