



Eğitim İş



Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası GENEL MERKEZİ

Sayı: 400/410/1317

15.12.2015

Konu: Norm Kadro Uygulamaları Hakkında

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE ANKARA

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik'te; "Yönetmeliğin amacı; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlanma yönetici ve öğretmen norm kadrolarının belirlenmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek" olduğu belirtilmiş; devamı maddelerinde okul öncesi, özel eğitim, sınıf öğretmenliği, genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri, atölye ve laboratuvar dersleri öğretmenler ile rehberlik alan öğretmenleriyle bu eğitim kurumu yöneticilerinin eğitim kurumlarındaki norm kadro sayılarının tespitine yer verilmiştir.

Bu düzenlemelere göre; eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen kadrolarının bu yönetmelikte belirlenen esaslara göre belirleneceği ve norm kadro sayılarının değişmeyeceği hüküm altına alınmış; ancak proje okulları, bilim sanat merkezleri, turizm liseleri gibi norm kadro sayıları bakanlıkça belirlenecek okulların dışında; okul müdürü, ilçe milli eğitim müdürü ve il milli eğitim müdürlüklerince silsile yoluyla norm kadro sayıları tespit edilerek bakanlığa bildirileceği ve bakanlıkça onaylanarak norm kadro sayılarının tespit ve onayının yapılarak ilgili müdürlüklere gönderileceği yönetmeliğin 24. ve 25. maddesinde belirtilmekte; ayrıca norm kadro sayılarının tespitinin yine bakanlıkça uygun görülecek tarihlerde yapılacağı 26. maddeyle hüküm altına alınmaktadır. Bu hükme tek istisna aynı maddenin (2) nci fıkrasında; yeni açılan eğitim kurumları ile yeni derslik/şube açılan veya kapatılan mevcut eğitim kurumlarının norm kadrolarının süre aranmaksızın belirleneceği açıklanmaktadır.

Bu açıklamaların ışığında Millî Eğitim Bakanlığı, her öğretim yılına başlamadan kendisine bağlı eğitim kurumlarında mevcut yönetici ve öğretmen kadrosunu yine bu yönetmelikte belirlenen ölçütler ve sayılar doğrultusunda belirlemek zorunluluğundadır. Hukuk devleti ilkesinin en önemli özelliklerinden biri, idarenin her türlü işleminin belirlenebilir ve denetlenebilir olmasını gerektirir. Ayrıca yine Anayasa gereği hukuki güvenlik hukuk devletinin vazgeçilmez ilkelerindedir.

Millî Eğitim Bakanlığı eğitim ve öğretim başladıktan sonra öngörülebilir olmayan düzenleme ve uygulamalarıyla öğretim yılının ortasında il ve ilçe içinde norm kadro fazlalıkları oluşmasına neden olmakta; öğretmenleri oradan oraya görevlendirerek ya da il içi yer değiştirmelere tabi tutarak eğitim ve öğretimdeki niteliğini yok edecek istikrarsız uygulamaları ile hem öğrenci ve velileri hem de bizzat öğretmenleri mağdur etmektedir. Bu durum hizmetin niteliğini düşürdüğü gibi emek ve masraf kaybına yol açmaktadır.

Her öğretim yılında benzer sorunların yaşanması artık çekilmez hal almış; maalesef bakanlıkça bu konuya kalıcı bir çözüm de üretilmemiştir. Norm kadro uygulamaları ile doğrudan bağlantılı "Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 53. maddesiyle getirilen hükümler de gözden geçirilerek yeniden düzenlenmelidir. Burada asıl sorun öğretmen fazlalığının nasıl giderileceği değil; öğretmen dağılımının adil, dengeli ve istikrarlı bir şekilde nasıl dağıtılacağı sorunudur. Değilse, Bakanlığın her yıl binlerce öğretmen alımı yapmasına rağmen halen öğretmen açığının bulunması nasıl izah edilecektir? Bu nedenle Bakanlığın

yetersizliği, uygulayıcıların beceriksizliğinin yükü öğretmene, öğrenciye ve dolayısıyla tüm topluma yükletilemez.

Eğitim İş olarak önerimiz; konunun çalışanların temsilcilerinin de katılacağı görüşmeler yoluyla çözülmesi daha akılcı daha kolay olacaktır.

Norm Kadro Uygulamalarına ilişkin Milli Eğitim Bakanlığı'na mevcut durumda somut önerilerimiz:

1-Norm kadro uygulamalarında, maaş karşılığı haftalık okutulması gereken ders saati ve haftalık nöbet saati toplamına göre norm kadroların belirlenmesi,

2-Öğretim yılı içerisinde norm kadro içindeyken sonradan herhangi bir nedenle norm kadro fazlası haline gelmiş ya da getirilmiş öğretmenlerin öğretim yılı sonuna kadar görev yerlerinin istek dışı re'sen değiştirilmemesi, gerekirse ders veya sınıf paylaşımı yapılarak öğretmenlerin görevlerine devam etmelerinin sağlanması, (Öđrt. Atama ve Yer Deđiřt. Yönetmeliđinin 53/5 m.sinin uygulanmaması)

3-Gerçekçi olmayan, kayırmacı anlayışlarla belirli bir kesime ayrıcalık sağlayan uygulamalarından vazgeçilerek norm kadro tespitinde fiilen yapılan hizmetin, kariyer ve liyakatin esas alınması,

4-Yıl içerisinde Bakanlık ve yetkili kıldığı yöneticiler tarafından, yeni nakil ve atamalarla hâlihazır görevde olan öğretmen ve okul yöneticilerinin norm kadro fazlası duruma getirilmesi uygulamalarına derhal son verilmesi; bu uygulamayı yapanlar hakkında idari inceleme ve soruşturma yapılacağına hüküm altına alınması,

5-Planlanma yapılmadan alt yapısı hazırlanmadan yeni okulların açılması, mevcut okulların dönüştürülmesi uygulamalarına son verilmesi,

Hususlarında Bakanlığı taleplerimiz doğrultusunda sorunun çözümünde acil olarak göreve davet ediyoruz.

Geređini bilgilerinize sunarız.

Veli DEMİR
Genel Başkan